



**ПЛЕН**

**БРЭ МСЭ**

**ЗАПИСКА ДИРЕКТОРА**

**ОТЧЕТ О ВОПРОСНИКЕ ОБСЛЕДОВАНИЯ ПО ПРОБЛЕМЕ  
РАВНОПРАВИА ПОЛОВ 2001 ГОДА**

**1. ВОПРОСНИК ОБСЛЕДОВАНИЯ ПО ПРОБЛЕМЕ РАВНОПРАВИА ПОЛОВ**

**А. История вопроса**

В ходе второго собрания Целевой группы по вопросам равноправия полов (ЦГРП) Рабочая группа по технологиям, глобальной информации и приложениям развития инфраструктуры признала ограниченность участия женщин в работе МСЭ, в особенности в технических областях электросвязи. Она рекомендовала ЦГРП учесть в своей программе работы необходимость выявления преград и проблем, препятствующих расширению участия женщин, а также принять проактивные стратегии и направления политики в отношении гендерного равенства и справедливости в областях электросвязи и ИКТ. Во исполнение этой рекомендации вопросник по проблеме равноправия полов был составлен и разослан в ходе ежегодного обследования регламентарных органов Членов МСЭ.

Используя вопросник и анализируя ответы на него, ЦГРП стремится:

- донести до Государств – Членов Союза важность разработки политики равноправия полов и справедливости в гендерных вопросах;
- обеспечить актуальную информацию о планировании и разработке стратегий равноправия полов и справедливости в гендерных вопросах в рамках организаций, занимающихся электросвязью;
- содействовать широкомасштабному распространению информации о цели и мандате Целевой группы по вопросам равноправия полов;
- создать базу данных по основным показателям, касающимся равноправия полов;
- определить области, в которых Целевая группа и МСЭ могли бы поделиться своими специальными знаниями и опытом с другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций.

## В. Результаты обследования 2001 года

На второй вопросник МСЭ по проблеме равноправия полов, разосланный в 2001 году, ответили 77 организаций. Такое число респондентов позволяет составить представление о гендерной политике и практике Государств – Членов Союза в целом. Ответы характеризуются широким географическим распределением – 19 ответов были получены из Африканского региона, 13 – из Северной и Южной Америки, 16 – из Азиатско-Тихоокеанского региона, 4 – от арабских государств и 25 – из Европы.

### 7.1 Доля ответов по каждому региону

| Регион                        | Число стран | Число ответов | Процент ответивших стран в регионе |
|-------------------------------|-------------|---------------|------------------------------------|
| Африка                        | 53          | 19            | 36%                                |
| Северная и Южная Америка      | 36          | 13            | 36%                                |
| Арабские государства          | 13          | 4             | 31%                                |
| Азиатско-Тихоокеанский регион | 48          | 16            | 33%                                |
| Европа                        | 44          | 25            | 57%                                |

Всего в 2001 году было разослано 454 вопросников, что является увеличением по сравнению с 2000 годом, когда вопросники были разосланы 265 организациям. Вопросники рассылались не только регламентарным органам Государств – Членов Союза, но и Членам Сектора БРЭ. Хотя число полученных ЦГРП ответов в 2001 году было больше, чем в 2000 году, процент ответивших фактически был меньше на 20,56 процента. Обычно это объясняется минимальным уровнем ответов Членов Сектора. **Учитывая столь низкий уровень ответов, следует обсудить и разработать новые стратегии содействия повышению заинтересованности Членов Сектора в вопроснике.**

### 7.2 Сравнительные показатели

|  | 2000   | 2001 |
|--|--------|------|
| Число разосланных вопросников                      | 189    | 454* |
| <b>Число ответов</b>                               | 71     | 77   |
| Общий процент ответов                              | 37,56% | 17%* |
| <b>Число женщин на управленческих должностях</b>   | 2664   | 3758 |
| <b>Процент женщин на управленческих должностях</b> | 24,5%  | 27%  |
| <b>Число организаций, обратившихся за помощью</b>  | 42     | 49   |
| <b>Процент стран, обратившихся за помощью</b>      | 60%    | 64%  |

\* Следует отметить, что в дополнение к тем 189 регламентарным органам, которым были разосланы вопросники в 2000 году, в 2001 году вопросники были посланы 265 Членам Сектора БРЭ.

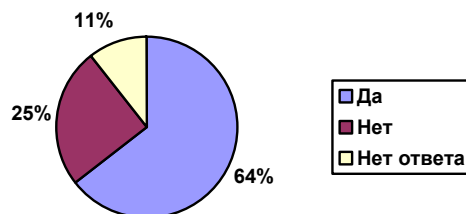
Из указанного общего числа управленческих должностей – 13 974, 3758 или 27 процентов занимали женщины, что представляет собой увеличение на 2,5 процента по сравнению с прошлым годом.

Сорок пять организаций указали, что у них существует политика и практика, обеспечивающая, что подбор, наем, профессиональная подготовка и служебный рост мужчин и женщин проводятся на справедливой и равноправной основе.

Сорок восемь из 77 ответивших на вопросник указали, что сложности, связанные с увеличением численности женщин в секторе электросвязи, объясняются нехваткой квалифицированных женщин, в то время как лишь восемь ответили, что сложности, связанные с увеличением численности женщин в секторе электросвязи, объясняются недостаточным к этому стремлением со стороны руководства высшего звена. Тринадцать респондентов указали, что причиной того, что в их организациях работает небольшое число женщин, является ограниченность доступа к информационным технологиям.

Шестьдесят четыре процента все ответивших на вопросник по проблеме равноправия полов организаций указали свою заинтересованность в получении дальнейшей информации. Конкретно из тех, кто запросил помощь, 37 процентов отметили свою заинтересованность в помощи в виде профессиональной подготовки, 26 процентов указали на заинтересованность в разработке политики, 35 процентов отметили интерес к информации по опыту других организаций, а 2 процента – интерес к другим формам помощи. Кроме того, не менее 40 процентов тех, кто запрашивал помощь в 2000 году, повторили свои просьбы в 2001 году. **Столь значительный спрос на помощь в реализации стратегии равноправия полов со всей очевидностью свидетельствует о необходимости оперативной и решительной помощи.**

### 7.3 Запрашиваемая помощь



## 2. Резюме пунктов для принятия решения /обсуждения:

Вопросник обследования по проблеме равноправия полов

- В 2002 году включить в вопросник обследования по проблеме равноправия полов небольшой листок для обратной связи/замечаний, с тем чтобы повысить качество и четкость вопросов, а также сохранить их актуальность.
- Координировать действия с Отделом частного сектора МСЭ, с тем чтобы в 2002 году разослать вопросник обследования по проблеме равноправия полов вместе с вопросником, ежегодно рассылаемым Членам Секторов этим отделом.
- Предложить дальнейшие стратегии поощрения роста заинтересованности Членов Секторов.
- Обеспечивать помощь и информацию в реализации стратегии равноправия полов в ответ на значительный спрос со стороны респондентов вопросника.