



БРЭ МСЭ

ЗАПИСКА ДИРЕКТОРА

ОТЧЕТ ЦЕЛЕВОЙ ГРУППЫ ПО ВОПРОСАМ РАВНОПРАВИА ПОЛОВ

Настоящий документ представляет собой отчет Целевой группы по вопросам равноправия полов Всемирной конференции по развитию электросвязи.

Введение

Делегаты Всемирной конференции по развитию электросвязи на Мальте в 1998 году в Резолюции 7 признали, что более эффективное использование людских ресурсов, в том числе навыков и умений женщин, способно существенно увеличить совокупность талантов, которые потребуются в новом информационном обществе.

Целевая группа по вопросам равноправия полов (ЦГРП) была создана для того чтобы способствовать осуществлению, развивать и предусматривать целый ряд мероприятий, направленных на обеспечение того, чтобы все женщины и мужчины в развивающихся странах на справедливой и равноправной основе могли пользоваться преимуществами электросвязи и возникающего информационного общества. Целевая группа содействует определению направления работы по гендерным вопросам, ведущейся в МСЭ-D, учреждениях системы Организации Объединенных Наций, региональных и международных организациях, неправительственных организациях, научных учреждениях, а также силами отдельных экспертов.

Анализ деятельности (см. Док. Отчет о деятельности БРЭ за 1999–2002 годы)

Среди основных достижений ЦГРП можно назвать следующие мероприятия:

- собрания Целевой группы по вопросам равноправия полов и ее рабочих групп;
- специальную сессию в ходе Полномочной конференции в 1998 году, результатом которой стало принятие Резолюции 70 "Включение принципа равноправия полов в деятельность МСЭ";
- наращивание потенциала на национальном, региональном и глобальном уровнях, а также на уровне МСЭ;
- создание базы данных по проблеме равноправия полов для размещения результатов обследования по вопросам равноправия полов, проводившегося путем рассылки вопросника;
- создание Web-сайта ЦГРП;
- заключение Меморандума о взаимопонимании с ЮНИФЕМ и ПРООН;

- представления специалистов по гендерной проблематике на семинарах и практикумах БРЭ;
- издание специальных документов и публикаций.

ЦГРП обладает значительным потенциалом, позволяющим ей оказывать влияние на изменение порядка работы в секторе электросвязи и ИКТ, а также в глобальных рамках регламентации политики в области электросвязи.

Тем не менее, потребуются дополнительные людские и финансовые ресурсы для разработки и осуществления полного комплекса проектов и инициатив, с тем чтобы обеспечить учет в рамках всех проектов и программ ВБЭ принципа равноправия полов, рассчитанного на достижение стратегических целей, которые заключаются в следующем:

- обеспечить всем женщинам равноправный доступ к благам электросвязи и не допускать ущемления их прав в ходе реформирования сектора и изменений в отрасли;
- разработать и предоставить технологии и услуги электросвязи, учитывающие нужды и потребности женщин;
- расширить участие женщин на всех уровнях в работе сектора электросвязи.

Равное участие

В соответствии с Резолюцией 7 ВКРЭ-98, в которой содержится решение относительно поощрения подбора, найма, профессиональной подготовки и служебного роста женщин во всей отрасли электросвязи, ЦГРП сознает важность ведения отдельных статистических данных в отношении женщин и мужчин, которые дадут возможность измерить в количественном отношении достигнутый прогресс. На 31 декабря 2001 года персонал категории специалистов МСЭ-D состоял из 46 мужчин и 21 женщины (31 процент женщин). Эта доля увеличилась по сравнению с 25 процентами в 1999 году и 27 процентами в 2000 году. На уровне Р5 работают 17 процентов женщин. На уровне Директора женщины отсутствуют.

Из делегатов на собраниях, семинарах и практикумах, организуемых МСЭ-D, приблизительно 23 процента составляют женщины. Это является одной из причин, по которым лишь немногие женщины осведомлены о важной работе, выполняемой МСЭ-D, и о том, какое воздействие эта работа оказывает на их повседневную жизнь.

Конкретные рекомендации ЦГРП по реформированию, законодательству и регламентации в области электросвязи

Руководящие принципы повышения уровня осведомленности по гендерным вопросам, разработанные ЦГРП, содержат рекомендации относительно учета гендерной проблематики в деятельности регламентарных органов. Вот некоторые из этих рекомендаций:

- облегчать и поощрять создание отдела по гендерным вопросам в рамках регламентарного органа, министерства и/или на межучрежденческой основе;
- анализировать, пересматривать или разрабатывать новые нормы, циркуляры и процедуры для ликвидации гендерных предрассудков;
- содействовать проведению анализа гендерных проблем как части политического процесса;
- разрабатывать и внедрять системы сбора статистических данных по проблемам равноправия полов;
- вести диалог с другими общенациональными структурами;
- обеспечивать, чтобы определенная доля (целевой показатель – 50 процентов) всех постов в сфере надзора и управления занимали женщины;
- разработка кампании по привлечению женщин-профессионалов (в особенности на технические должности и должности, связанные с принятием решений);
- обеспечивать равный доступ к возможностям профессиональной подготовки;
- содействовать проведению подготовки по повышению осведомленности по гендерным проблемам среди женщин и мужчин;

- оказывать поддержку техническим и управленческим программам, в рамках которых ведется подготовка женщин-профессионалов и создаются программы практики в учебных заведениях.

К другим планируемым мероприятиям ЦГРП относятся создание центров электросвязи, которыми бы управляли и которые эксплуатировали бы женщины, содействие созданию возможностей профессиональной подготовки для женщин во всех сферах ИКТ, расширение сбора данных, создание сетей и партнерств.

Глобальные вопросы

Всемирная встреча на высшем уровне по вопросам информационного общества (ВВУИО) предоставляет МСЭ, как руководящей силе организации этой Встречи на высшем уровне, возможность создать более широкие перспективы на предстоящие десятилетия, обеспечив учет принципа равноправия полов в ходе подготовительных мероприятий (собраний и региональных конференций) и самой Встречи. Межучрежденческая сеть по проблемам женщин и равноправия полов на своем собрании в феврале 2002 года настоятельно рекомендовала включить учет принципа равноправия полов в темы ВВУИО.

Инициативы по преодолению разрыва в цифровых технологиях, включая созданную Группой 8-ми Группу ЦВЦ, Целевую группу Организации Объединенных Наций по ИКТ и первую Глобальную конференцию по проблемам женщин и разрыва в цифровых технологиях по теме "Создавая партнерские отношения", являются мероприятиями чрезвычайной важности, с которыми ЦГРП следует поддерживать связь и для которых принцип равноправия полов является жизненно важным.

Вывод

Если целью БРЭ является преодоление "разрыва в цифровых технологиях", сокращение гендерного разрыва должно быть неотъемлемой частью его деятельности. Решит ли МСЭ эту задачу?

Как указывается в прилагаемой резолюции по включению принципа равноправия полов в программы МСЭ-D, ЦГРП конкретно рекомендует:

- 1 МСЭ-D преобразовать Целевую группу по вопросам равноправия полов в постоянную структуру МСЭ-D;
- 2 организационно оформить учет принципа равноправия полов в МСЭ в целом, создав отдел по гендерным вопросам, где работали бы штатные специалисты по проблемам равноправия полов.

Всемирной конференции по развитию электросвязи предлагается рассмотреть приложенный проект резолюции и вновь подтвердить и расширить свою приверженность осуществлению Резолюции 7, принятой на Мальте в 1998 году.