



世界电信发展
大会 (WTDC-02)

文件91-C
2002年3月5日
原文：英文

2002年3月18-27日，土耳其，伊斯坦布尔

议项: 1

全会

国际电联/电信发展局

主任的说明

性别问题任务组的报告

这是性别问题任务组向世界电信发展大会提交的报告。

引言

1998年马耳他世界电信发展大会上，代表们通过第7号决议，认识到更好地利用人力资源（包括女性技能）能够极大地丰富新的信息社会所需的人才。

成立性别问题任务组(TFGI)的目的是开展、发展并促进一系列旨在确保发展中国家男女可以在平等公正的基础上从电信和正在兴起的信息社会中受益的活动。该任务组对指导ITU-D、联合国机构、区域性及国际性组织、非政府组织、学术界和专家开展有关妇女参与的工作是十分重要的。

活动回顾 (参照电信发展局1999 – 2002年活动报告)

性别问题任务组的主要成绩可以按照下列活动分类：

- 性别问题任务组及其工作组会议
- 1998年全权代表大会特别会议，形成关于“将性别观点纳入国际电联的工作”的第70号决议
- 国家性、区域性、全球性及国际电联的能力建设
- 性别问题数据库，对性别问题调查问卷的结果进行管理
- 性别问题任务组网站
- 与UNIFEM和UNDP签订理解备忘录

- 性别问题专家出席电信发展局研讨会和讲习班
- 专门文件和出版物

性别问题任务组对改变电信和ICT行业内部及全球电信政策监管框架内部的惯例方面具有很大的潜在影响。

然而，将需要更多的人力物力来制定和实施一系列项目和倡议，以确保电信发展局的所有项目和计划中考虑到了为实现下列战略目标而形成的性别观点：

- 确保女性能够公正地从电信中受益，不因部门改革和行业变革而处于劣势；
- 设计并提供电信技术和服务时，要考虑到女性的需要和要求；
- 加强女性在各类电信行业的全面参与。

平等参与：

根据决定在整个电信领域内鼓励女性招收、雇用、培训和进步的WTDC-98第7号决议，性别问题任务组意识到保持分解统计使发展得以估量的重要性。到2001年12月31日为止，ITU-D中的专业人员有46名男性和21名女性（女性占31%）。这一比例与1999年的25%和2000年的27%相比有所增加。专业5级人员中女性占17%。主任级没有女性。

在参加ITU-D组织的会议、研讨会和讲习班的代表中，女性大约占23%。这就是为什么几乎没有女性能够了解ITU-D所开展的非常重要的工作以及这一工作对于她们的日常生活有何影响的原因。

性别问题任务组关于电信改革、立法和规则的具体建议：

性别问题任务组制定的性别意识指导原则为如何将性别问题纳入监管机构主流提供了思路。一些主要建议如下：

- 促进在监管机构内部、电信部及或机构间成立一个性别部门；
- 审查、修改或制定新的规则、通函和程序，以消除性别偏见；
- 促进作为政策程序的一部分的性别分析；
- 开发并建立性别统计系统；
- 与其他国家机构进行对话；
- 确保女性在所有监督和管理职位中占有一定的比例（目标为50%）；
- 开展吸引女性专业人士的活动（尤其是在技术和决策职位中）；
- 确保平等的培训机会；
- 为女性和男性提供更多的促进对性别问题了解的培训机会；

- 支持培训女性专业人士的技术和管理项目并与教育机构一起创办实习项目。

性别问题任务组 今后的其他活动包括成立由女性管理和运行的电信中心，促进在ICT各个领域中对女性的培训机会，扩大数据收集、网络建设和合作。

全球性问题

信息社会世界峰会(W SIS)对于作为峰会领导者的国际电联来讲，是一个通过确保筹备工作（会议和区域性大会）和峰会本身中包含性别因素而拓宽未来几十年视野的机会。女性及性别平等机构间网络在2002年2月会议上，强烈建议信息社会世界峰会的主题中包括性别观点。

数字鸿沟的倡议，包括G-8 DOT组、联合国信息通信技术任务组和首届全球女性及数字鸿沟“建立合作”大会，这些都是极为重要的活动，应该与性别问题任务组相关而且其中性别观点是至关重要的。

结论

如果电信发展局有弥合“数字鸿沟”的远见，缩小性别差距一定是这一解决方案不可分割的一部分。国际电联是否会应对这些挑战？

正如所附的关于将性别问题纳入ITU-D计划主流的决议中所列出的，性别问题任务组特别建议：

1. ITU-D将性别问题任务组转变为ITU-D的一个常设机构；
2. 可以通过成立一个具有全职专业性别问题专长的性别部门使整个国际电联中纳入性别问题制度化。

敦请世界电信发展大会审议所附的决议草案，再次确认并扩充其对于1998年在马耳他通过的第7号决议做出的承诺。