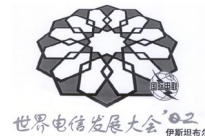




国际电信联盟



世界电信发展大会
(WTDC-02)

文件 **82-C**
2002年2月28日
原文：阿拉伯文

2002年3月18日-27日，土耳其，伊斯坦布尔

黎巴嫩

有关大会工作的提案

黎巴嫩电信主管部门已审议了下列决议：

- 1) 第10号决议（1998年，瓦莱塔）；
 - 2) 第14号决议（1998年，瓦莱塔）；
 - 3) 未来研究阶段的人力资源开发（不变），
- 并提议删除第12号决议。

第10号决议

对国家频谱管理计划的财政支持

世界电信发展大会(2002年，伊斯坦布尔)，

考虑到

- a) 我们目前看到各种无线电通信业务的加速实施和全球化，以及新的和有效的无线电应用技术的出现；
- b) 无线电通信的成功发展和这些新型应用的实施要求根据ITU建议书在国家和国际范围内提供无干扰的适当频带；
- c) 在国家和国际范围内提供频带和更有效地使用频谱取决于制定和实施相关的国家频谱管理计划，包括无线电监测计划；
- d) 有效的国家频谱管理计划对于无线电通信自由化和私营化以及促进竞争至关重要，

认识到

- a) 政府当局并不总是充分地意识到实施频谱管理计划对于确保无线电通信的有效发展的重要性和无线电通信在发展国家经济中发挥的作用，结果使这种计划有时未得到必要的优先对待；
- b) 国家和国际金融组织往往优先支持电信(包括无线电通信)系统的实施，而忽视了国家频谱管理计划的实施，

作出决议

- 1 请国家和国际金融组织通过优惠信贷安排更加注重向国家频谱管理计划，包括无线电监测计划提供大量的财政支持，并把它作为在国家和国际范围内有效地利用频谱、成功地发展无线电业务和实施新应用和具有潜力的应用(包括全球性的应用)的先决条件；
- 2 请国际电信联盟在电信发展局和无线电通信局的充分协调下，在预算中提供召开两次年度会议以研究国家频谱管理的课题的资金，

要求电信发展局

提请相应的国际金融和发展组织注意本决议。

第14号决议

阿拉伯电信或阿拉伯国家电信

世界电信发展大会(2002年，伊斯坦布尔)，

考虑到

- a) 电信基础设施和产业能力对现代化发展至关重要；
- b) 过去几年中电信行业的全球化和自由化已取得了重大的进展；
- c) 如果所有的竞争者不具备适当的全球竞争能力，全球化将无法实现其目标；
- d) 阿拉伯国家的电信在制造和软件开发方面不具备产业能力，它们为实现持续发展迫切需要获取这种能力当作首要问题对待；
- e) 在可预见的未来，这种本地能力对于阿拉伯国家提高其电信的全球竞争水平至关重要，

进一步考虑到

- a) 第一次世界电信发展大会(1994年, 布宜诺斯艾利斯)和第二次世界电信发展大会(1998年, 瓦莱塔)都呼吁应采取特别行动, 通过国际工业合作促进发展中国家制造能力的提高, 以使这些发展中国家受益;
- b) 联合国的一些行动呼吁采取特别措施, 为满足阿拉伯国家电信基础设施的需要建立工业基地;
- c) 区域性电信发展大会(1992年, 开罗; 1996年, 布鲁特; 2000年, 亚历山大; 2001年, 大马士革)特别呼吁采取共同的行动, 加强阿拉伯国家的电信产业能力, 这一点在这些大会通过的白皮书中已经具体明确;
- d) 作为提高阿拉伯国家工业化水平的一项全面的行动, 上述大会已正式介绍并讨论了阿拉伯电信应用、制造、研究和开发项目(阿拉伯电信),

注意到

- a) 许多阿拉伯国家政府和科学、次区域及区域性组织(包括阿拉伯国家联盟)已经批准了阿拉伯电信项目, 认为它对于实现阿拉伯国家电信工业化具有重大的意义;
- b) 阿拉伯国家联盟和阿拉伯通信部长执行理事会指示应通过提供进行可行性研究所需的信息和企业间的接触进一步促进阿拉伯电信项目的开展,

顾及

- a) 阿拉伯电信项目业已取得的进展和私营部门举办的大会、展览及会议取得的进展;
- b) 国际电联, 特别是电信发展局愿意积极推动和支持在阿拉伯国家电信产业化方面进行的重要工作;
- c) 国际电联/电信发展局在技术、信息、伙伴关系及经验等方面具有丰富的资源;
- d) 完善的可行性研究对诸如阿拉伯电信这种重大项目的成功的重要性;
- e) 阿拉伯电信对阿拉伯国家的电信能力和整体工业化水平的积极影响,

作出决议

- a) 国际电联/电信发展局应为阿拉伯电信或阿拉伯国家电信总体规划的制定提供材料和其他支持;
- b) 国际电联应鼓励电信和其他工业和科学组织通过促进建立全球伙伴关系支持阿拉伯电信项目。

未来研究阶段的人力资源开发

世界电信发展大会(2002年, 伊斯坦布尔),

考虑到

- a) 人力资源对所有组织而言都是最重要的财产, 且需要不断审视人力资源开发和管理的技能;
- b) 正在进行的培训项目和与其他培训专业人员交流看法对提高这些技能是十分重要的;
- c) 电信发展局通过其人力资源开发(HRD)处和该领域的相关官员, 在开发这些技能方面发挥着关键作用;
- d) 电信发展局/人力资源开发处, 以及全球电信大学/全球电信培训学院(GTU/GTTI)和高级培训中心开展的多数能力建设项目极大地促进了这些问题的解决;
- e) 人力资源开发专业人员最有能力向电信发展局建议需要在哪些领域提供具体援助;
- f) 这样的援助计划应继续列入ITU-D运作计划,

认识到

为了成功应对行业改革和转变的挑战, 人力资源管理和开发应继续作为正在进行的人力资源发展和提高的基础, 特别是把重点放在就业问题上, 并考虑到性别问题,

意识到

上两个研究期的经验表明, 将它作为研究组的研究课题是不合适的,

作出决议

- 1 批准电信发展顾问组(TDAG)任命的联系人, 该联系人就人力资源开发活动联络电信发展局, 以从成员国获得更多的知识, 拓展活动范围, 并与本决议附件中明确说明的有关电信发展局人力资源开发项目的行动紧密协调;
- 2 任命的联系人应向电信发展顾问组(TDAG)提交一份年度报告, 内容应包括已经取得的成果和未来可能需要采取的行动。

附件

1 预期成果说明

应制定年度报告，指出全球电信大学/全球电信培训学院（GTU/GTTI）和高级培训中心等各种人力资源开发项目现在应该满足的需要，这应该是解决上述需求全球培训项目的组成部分。在网上应该继续发布相应的培训资料、案例研究、培训导则和模型。

2 预期成果要求时间

应在ITU-D网站上公布年度进度报告，第一份报告应于2003年9月完成。该报告应提交电信发展顾问组（TDAG）。

3 对象

所有ITU-D 成员的人力资源专业人员。

4 工作方法

联系人与电信发展局主任和人力资源处除要协调电信发展局/人力资源处（BDT/HRD）的活动以外，还应为发电信发展局成员召开一个为期五天的研讨会，讨论目前相关的一些问题。该研讨会应两年召开一次，并配有英语、西班牙语和法语同声翻译。

除了举办讲习班，还应在全球电信大学/全球电信培训学院（GTU/GTTI）内指定一名研究项目主任，协调各赞助大学之间的活动，并确保能够为ITU-D会员国提供全面的培训项目。研究主任的任命应得到电信发展顾问组（TDAG）的批准。
