



挪威

有关大会工作的提案

缩小数字鸿沟：在ITU-D的组织和工作中考考虑性别问题

1. 引言

本文探讨了将性别问题作为缩小数字鸿沟的诸多战略之一列为 ITU-D 的工作主题的重要性，并就设立一个专门的处来处理性别问题提出了具体的建议。

2. 背景

长期以来，挪威一直是活跃在国际电联工作中的一个会员国。我国在电信和其他电子基础设施领域处于技术领先地位，融合、全球化和技术迅速发展的挑战要求电信主管机构继续给予足够的重视。

在这一迅速变革的环境中，我们仍需对数字鸿沟带来的诸多困难给予应有的关注，并付出足够的时间和努力。在发展中国家，接入和使用基本的信息和通信技术方面的不平等还在扩大。在此背景下，我们认为，集中资源来解决性别问题是很有必要的，其最终的目标是将这一问题列为国际电联全部正常工作的一个组成部分。更好地利用女性人力资源及其工作技能将大大拓展人才范围，这也是新的信息社会的必然要求。

对于发展中国家而言，电信政策中的性别观点问题是其电信改革和计划工作的一个非常重要的方面。鉴于许多微型或中小型电信企业由女性负责运营或专为女性而设立，故鼓励它们的战略发展对尚无法享受服务的低收入地区居民提供通信接入是很有效的手段。

3. 国际电联中的性别问题

在这一背景下，我们认为，国际电联有必要在电信政策和项目中突出性别主题。根据国际电信联盟《组织法》第一条，国际电联的宗旨包括推广电信新技术给全世界居民使用。如果其最终目标是提供对电信业务的普遍接入的话，那么在规划过程中关注性别问题便成为很重要的任务。

明尼阿波利斯全权代表大会通过的第70号决议指示理事会在可用资源范围内确保在各项预算中对性别观点举措的拨款。

瓦莱塔世界电信发展大会通过的第7号决议决定成立TFGI（性别问题任务组），并指示电信发展局主任建议国际电联理事会在国际电联战略计划中加入性别观点。

在此基础上，国际电联在增进性别问题意识方面（尤其是在发展部门）已取得重要进展。

我们认为，对国际电联来说，关键的一点是必须性别问题任务组的工作得以继续。性别问题任务组已集中力量，处理其应研究处理的重要问题：

- 电信改革与立法
- 技术和全球信息、基础设施开发与应用
- 农村发展和普遍服务/接入
- 金融和经济发展
- 与私营部门的合作伙伴关系
- 能力建设与人力资源开发
- 信息发布、内容开发与联网

上述主题对各国电信部门的发展都是至关重要的。将性别观点列为主题有助于各国确保平等享受技术发展的好处。随着ICT、广播和电信部门的进一步融合，这一点正变得愈发重要，并为诸如电子教育、电子医疗和电子政务之类的应用提供了新的机遇。

4. 提议

尽管TFGI已做了大量重要工作，但在过去的几年中，其工作量已增长到要求额外分配资源的程度。TFGI建议电信发展局设立一个由全职人员组成的性别处，以实现瓦莱塔第7号决议和明尼阿波利斯第70号决议所提出的目标。

在国际电联这样的技术组织中，加强性别观点需要提供资源，还需要给予关注、拥有耐心和加强重视。长期以来，挪威在性别问题上一直持积极政策。对于如何在组织的工作中实施性别主题，我们也拥有实际经验。我们坚决支持TFGI的建议。在整个国际电联中将性别问题列为主题需要电联在机构设置上予以配合，如设立一个由全职的性别问题专家组成的性别处。

根据性别问题任务组的建议，一个全职的、专门研究性别问题的机构将使国际电联得以继续将性别问题列入其战略、运作和预算计划的主题。此外，国际电联还将因此得以在其内部及其会员国和部门成员内性别分析、统计和建议并监视和评估项目和计划，以评定性别的影响。性别处还可向国际电联的管理层提出建议，帮助国际电联在缩小数字鸿沟的众多国际举措中、在性别和ICT方面起主导作用。

5. 结论

挪威认为，在国际电联中加强性别观点对于其未来不断取得成功是十分重要的。我们支持TFGI关于在ITU-D的项目中将性别问题列为主题的决议草案（见电信发展局主任对性别问题任务组报告的说明的附件），并愿意为ITU-D在此领域的工作做出自己的贡献。为此，我们将为国际电联出资，必要的话还可派出专家，以帮助在其组织结构中设立一个性别处。
