

الوثيقة 139-A  
20 مارس 2002  
الأصل: بالإنكليزية

المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات  
لعام 2002

إسطنبول، تركيا، 18 - 27 مارس 2002

اللجنة 4

البند 2(د) من جدول الأعمال

## الصين

### مقترحات بشأن أعمال المؤتمر

### خطة العمل الناشئة عن نتائج الندوتين المعقودتين للهيئات التنظيمية

#### مقدمة

عقدت الندوة العالمية السنوية الثانية للهيئات التنظيمية في جنيف في الفترة من 3 إلى 5 ديسمبر 2001. وكان موضوع الندوة هو "التنظيم الفعال". واختتمت اللجنة أعمالها بخطة عمل من أربع نقاط لكي يضع مكتب تنمية الاتصالات الأدوات اللازمة للتنظيم الفعال لمساعدة الهيئات التنظيمية:

1. التركيز على التدريب لاكتساب المهارات؛
2. وضع المعايير والنماذج؛
3. دعم المبادرات الإقليمية ودون الإقليمية؛
4. توسيع نطاق المدخلات بحيث لا يقتصر على مجتمع الهيئات التنظيمية.

ولمتابعة ناتج هذه الندوة تقدم الصين المقترحات التالية بشأن طريقة تطوير خطة العمل لكي ينظر فيها المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات - 2002. وتحظى هذه المقترحات أيضاً بدعم الوكالات التنظيمية من فرنسا والهند والمغرب وفنزويلا.

#### المقترحات

#### التركيز على التدريب لاكتساب المهارات

تطلب خطة العمل من مكتب تنمية الاتصالات أن يركز على بناء المهارات للهيئات التنظيمية من خلال التدريب وجمع المعلومات عن البرامج والمراكز التدريبية الأخرى. وينبغي تقديم التدريب على أساس إقليمي أو دون إقليمي ويشمل البلدان المتقاربة جغرافياً والمتشابهة في الظروف.

وعلى هذا الأساس تقترح الصين أن يقوم مكتب تنمية الاتصالات بدعم وصياغة استراتيجية وبرامج للأجلين القصير والطويل مع الاهتمام بالتفاصيل التالية:

- 1' موضوعات البرامج (القضايا/الجوانب) والمستهدفون بالتدريب (القائمون بالأعمال التنظيمية عموماً أو العاملون في المجال التقني/القانوني/الاقتصادي) والأولويات؛
- 2' خطة تفصيلية لتنفيذ التدريب مثل أسلوب التدريب (على أساس إقليمي/دون إقليمي، عن طريق شبكة الإنترنت - الحضور الفعلي)؛

3' جدوى التنسيق مع المنظمات الإقليمية/دون الإقليمية الأخرى لتقديم التدريب؛

4' الجدول الزمني للتدريب.

## المعايير والنماذج

في مجال صياغة المعايير والنماذج يقوم مكتب تنمية الاتصالات بتعيين القضايا الملحة للدراسة وتحديد أولوياتها. وبعد تعيين هذه القضايا وتحديد أولوياتها يُقترح أن يقوم المكتب بما يلي:

- 1' إجراء الدراسات باستخدام النظام العالمي لتبادل الآراء بين الهيئات التنظيمية<sup>1</sup> بوصفه محفلاً للمناقشة وجمع البيانات واستئجار الخبراء لدراسة وصياغة النماذج؛
- 2' النظر في أفضل الطرق لنشر نتائج الدراسات والنماذج الموضوعية لتعميم استعمالها إلى أقصى حد، وذلك مثلاً بإدخالها في برامج التدريب المشار إليها في النقطة 1 من خطة العمل.

## المبادرات الإقليمية ودون الإقليمية

ترجو خطة العمل من مدير مكتب تنمية الاتصالات أن يدعم الخدمات التنظيمية الإقليمية ودون الإقليمية لتشجيع إنشاء اتحادات إقليمية للهيئات التنظيمية وعقد اجتماعات إقليمية لهذه الهيئات. وعلى هذا الأساس يُقترح أن يقوم مكتب تنمية الاتصالات بما يلي:

- 1' وضع خطة للأجل القصير والأجل الطويل من أجل تعزيز الخدمات الإقليمية ودون الإقليمية؛
- 2' النظر في جدوى التنسيق مع المنظمات الملائمة الأخرى على الصعيدين الإقليمي ودون الإقليمي بغية توفير التدريب التنظيمي المطلوب ووضع أسلوب عمل للتنسيق مع هذه المنظمات إذا كان هذا الخيار صالحاً.

## توسيع المدخلات

تطلب خطة العمل من مكتب تنمية الاتصالات أن يلتزم المدخلات من مجموعة واسعة من الأطراف الفاعلة في السوق مع المحافظة على وجود محفل لتبادل الآراء بين الهيئات التنظيمية بحرية وصراحة. ولتنفيذ هذه النقطة من خطة العمل تقترح الصين أن يضع مكتب تنمية الاتصالات خطاً قصيراً للأجل وطويلة الأجل للتنفيذ الفعلي للمقترحات الملموسة.

## الدعم من المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات – 2002

تلتزم الصين بدعم وموافقة المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات – 2002 على خطة العمل الرباعية والاقتراحات المذكورة أعلاه.

<sup>1</sup> بدأ مكتب تنمية الاتصالات هذا البرنامج في مايو 2001. وكان البرنامج أحد الإجراءات التي طلبتها الندوة الأولى للهيئات التنظيمية التي عقدت في نوفمبر 2000. والبرنامج منسدى للمناقشة عن طريق شبكة الإنترنت (على الخط) كما أن البرنامج خط ساخن للاتصال بين المنظمين وواضعي السياسات لتسهيل الاتصال وتبادل الخبرات بينهم بكفاءة وفعالية في صدد أكثر القضايا إلحاحاً مثل التوصيل البيئي والخدمة الشاملة، إلخ.