



# الاتحاد الدولي للاتصالات



الوثيقة A-1 (Rev.1) 82  
23 مارس 2002  
الأصل: بالعربية

المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات  
لعام 2002

إسطنبول، تركيا، 18 - 27 مارس 2002

اللجنة 4

البند 3 من جدول الأعمال

## لبنان

### مقترحات بشأن أعمال المؤتمر

استعرضت إدارة الاتصالات في لبنان القرارات التالية:

- (1) القرار 10 (فالتينا، 1998)؛
- (2) القرار 14 (فالتينا، 1998)؛
- (3) تنمية الموارد البشرية في فترات الدراسة المقبلة (بدون تغيير)،  
وتقترح الإدارة حذف القرار 12.

## القرار XXX

### الدعم المالي لبرامج إدارة الطيف الوطنية

إن المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات (إسطنبول، 2002)،

إذ يضع في اعتباره،

- أ) أننا نشهد حالياً تسارع تنفيذ وعولمة خدمات الاتصال الراديوية المختلفة وظهور تطبيقات جديدة للاتصالات الراديوية بكفاءة؛
- ب) أن النجاح في تطوير الاتصالات الراديوية وتنفيذ هذه التطبيقات الجديدة يستدعي إتاحة نطاقات تردد بدون تداخل على المستوى الوطني والدولي وفقاً لتوصيات الاتحاد؛
- ج) أن توفير نطاقات التردد واستعمال الطيف بكفاءة أكبر على المستويين الوطني والدولي معاً يتوقفان على إقامة وتنفيذ البرامج الوطنية ذات الصلة لإدارة الطيف بما في ذلك مراقبة الإرسالات الراديوية؛
- د) أن برامج وطنية لإدارة الطيف بكفاءة أمر جوهري لتحرير الاتصالات الراديوية وخصخصتها وكذلك لتعزيز المنافسة،

إذ يعترف،

أ) أن السلطات الحكومية لا تدرك في كل الأحوال أهمية تنفيذ برامج إدارة الطيف في كفاءة التطوير الفعال للاتصالات الراديوية ولا أهمية الدور الذي تلعبه الاتصالات الراديوية في تنمية الاقتصاد الوطني، وتكون النتيجة أن هذه البرامج لا تحظى في بعض الأحيان بالأولوية المطلوبة؛

ب) أن هيئات التمويل الوطنية والدولية كثيراً ما تعطي أولوية أكبر بكثير لدعم تنفيذ أنظمة الاتصالات (بما في ذلك الاتصالات الراديوية) مما تعطيه لتطبيق برامج إدارة الطيف الوطنية،

يقرر،

1 دعوة هيئات التمويل الوطنية والدولية لإيلاء المزيد من الاهتمام لتوفير الدعم المالي الكبير بما في ذلك الترتيبات الائتمانية المسيرة لصالح برامج إدارة الطيف الوطنية بما فيها مراقبة الإرسالات الراديوية، حيث إن ذلك شرط أساسي لكفاءة الاستفادة من الطيف وللسجاح في تطوير خدمات الاتصالات وتنفيذ التطبيقات الجديدة الواعدة ولا سيما العالمية منها على الصعيدين الوطني والدولي؛

2 دعوة الاتحاد الدولي للاتصالات إلى لحظ اجتماعين في السنة ضمن موازنته للتحضير لبحث موضوع إدارة الطيف الوطنية وذلك بالتنسيق التام بين مكتب تنمية الاتصالات ومكتب الراديو،

يطلب إلى مكتب تنمية الاتصالات،

أن يوجه اهتمام المنظمات الدولية المناظرة للتمويل والتنمية إلى هذا القرار.

### القرار XXX

#### تنمية الموارد البشرية في المراحل المستقبلية للدراسات

إن المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات (إسطنبول، 18-27/3/2002)،

إذ يضع في الاعتبار،

أ) أن الموارد البشرية هي الركيزة الأكثر أهمية لأي إدارة، وأن تطوير المهارات الإدارية تتطلب إعادة النظر بها باستمرار؛

ب) أن المحك الأساسي لتطوير المهارات الإدارية هو التدريب المستمر وتبادل الأفكار مع آخرين من المديرين المحترفين؛

ج) أن مكتب تنمية الاتصالات يلعب دوراً أساسياً في تطوير مثل هذه المهارات الإدارية وذلك بواسطة وحدة الموارد البشرية والوحدات المرتبطة به؛

د) أن الإمكانيات الهائلة للمشاركة التي اعتمدها وحدة الموارد البشرية في مكتب التنمية والمتضمن جامعة الاتصالات العالمية والمعهد العالمي لتدريب الاتصالات ومراكز التميز ساهمت في التطرق إلى موضوع تطوير المهارات الإدارية؛

هـ) أن خبراء وحدة الموارد البشرية هم الأكثر جدارة لتحديد الحاجة إلى المساعدات في تطوير الموارد البشرية؛

ز) أن برامج الدعم هذه يجب أن تبقى ضمن إطار "خطة التشغيل" العائدة لمكتب التنمية،

إذ يعترف،

أن تطوير الموارد البشرية لكي تتمكن من مواجهة تحديات إعادة تنظيم قطاع الاتصالات بنجاح مع التركيز على العمالة والأخذ بالاعتبار مشاركة المرأة يجب أن تستمر لكي تكون الركيزة الأساسية للتطوير المستدام للموارد البشرية،

إذ يعتبر،

أنه، عبر المرحلتين الدراسيتين السابقتين، تبين أنه من غير المناسب إدراج موضوع تنمية الموارد البشرية كمجموعة دراسة،

إذ يقترح،

- 1 الموافقة على أن يعين مجلس النصح موظف ارتباط يقوم بالتنسيق بينه وبين مكتب التنمية في ما يتعلق بنشاطات تطوير الموارد البشرية من أجل المساعدة في استخدام خبراء إضافيين من الأعضاء ذوي الخبرة في هذا المجال للتنسيق بين الإجراءات المنصوص عليها في الملحق بهذا القرار المتعلق ببرنامج تطوير الموارد البشرية التابع لمكتب التنمية؛
- 2 أن يرفع موظف الارتباط تقريراً سنوياً إلى مجلس النصح يشتمل على المنجزات والمقترحات للإجراءات المستقبلية المطلوبة.

## ملحق

### 1 مواصفات المردود المتوقعة

يجب إصدار تقرير سنوي يحدد الحاجات الحالية المطلوب معالجتها من المشاريع المختلفة لتطوير إدارة الموارد البشرية بما فيها الجامعة العالمية للاتصالات والمعهد العالمي لتدريب الاتصالات ومراكز التميز لكي تساهم بالمشروع العالمي للبرنامج التدريبي لمعالجة هذه المتطلبات واستمرار وضع مواد التدريب والتوجيهات والنماذج حسب مناسبتها على شبكة الإنترنت.

### 2 الجدول الزمني المحدد للمردود المتوقع

يجب وضع تقرير الإنجازات السنوية على شبكة الإنترنت على أن يكون التقرير الأول متوفراً في أيلول 2003 وعلى أن يرفع أيضاً إلى مجلس النصح.

### 3 المستهدفون

جميع خبراء الموارد البشرية، أعضاء مكتب التنمية.

### 4 طرائق العمل

بالإضافة لنشاطات التشغيل في وحدة الموارد البشرية في مكتب التنمية، على موظف الارتباط أن يدعو، بالتنسيق مع مدير مكتب التنمية ووحدة الموارد البشرية، جميع أعضاء مكتب التنمية إلى ندوة يشرح فيها المواضيع الآتية ذات الصلة. على أن تعقد هذه الندوة مرة كل عامين، مع تأمين ترجمة مباشرة إلى اللغات الإنكليزية، الإسبانية والفرنسية.

إضافة إلى ورشات العمل يقتضي إنشاء مكتب ضمن الجامعة العالمية للاتصالات/المعهد الدولي لتدريب الاتصالات، يعنى بتسهيل تنسيق الأنشطة بين الجامعات المشاركة بغية توفير البرامج للدول الأعضاء في مكتب التنمية يخضع تعيين أستاذ بحوث لموافقة مجلس النصح.