



الاتحاد الدولي للاتصالات



الوثيقة 53-A
18 فبراير 2002
الأصل: بالإنكليزية

المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات
عام 2002

إسطنبول، تركيا، 18 - 27 مارس 2002

اللجنة 5

البند 1 (ب) و 4 (أ) من جدول الأعمال

مكتب تنمية الاتصالات، الاتحاد الدولي للاتصالات

مذكرة من مدير مكتب تنمية الاتصالات

تقرير عن أنشطة الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات

يتضمن هذا التقرير موجزاً للأعمال التي قام بها الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات أثناء الفترة 1999-2002.

وهو معروض على المؤتمر للنظر فيه واتخاذ ما يراه بشأنه.

المحتويات

الصفحة

2	1. اختصاصات الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات
2	2. اجتماعات الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات
6	3. اشتراك القطاع الخاص في أنشطة قطاع تنمية الاتصالات في الاتحاد الدولي للاتصالات
6	4. فريق المهام المعني بالمساواة بين الجنسين
7	الملحق 1 تكوين مكتب الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات
8	الملحق 2 تقرير الفريق الفرعي التابع للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات المعني بشؤون القطاع الخاص إلى المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات
17	الملحق 3 تقرير فريق المهام المعني بالمساواة بين الجنسين
18	الملحق 4 مشروع قرار مقدم من فريق المهام المعني بالمساواة بين الجنسين تحضيراً للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات

1 اختصاصات الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات

تنص المادة 17A من الاتفاقية على أن يضطلع الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات بما يلي:

- (1) يستعرض الأولويات والبرامج والعمليات والمسائل المالية والاستراتيجيات المتعلقة بأنشطة قطاع تنمية الاتصالات.
- (2) يستعرض التقدم المحرز في تنفيذ برنامج العمل المعد بموجب أحكام الرقم 209 من الاتفاقية.
- (3) يوفر الخطوط التوجيهية اللازمة لأعمال لجان الدراسات.
- (4) يوصي بالترتيبات اللازمة لتحقيق أمور منها خصوصاً تعزيز التعاون والتنسيق مع قطاع الاتصالات الراديوية وقطاع تقييس الاتصالات والأمانة العامة، ومع مؤسسات التنمية والتمويل المعنية الأخرى.
- (5) يعتمد إجراءات العمل الخاصة به بما يتفق مع الإجراءات التي يعتمدها المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات.
- (6) يعد تقريراً يعرضه على مدير مكتب تنمية الاتصالات مبيناً فيه التدابير التي تتخذ بشأن النقاط الموضحة أعلاه.

2 اجتماعات الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات

عقد الفريق الاستشاري أول اجتماع له يومي 8 و 9 أبريل 1999 ثم عقد اجتماعات منتظمة منذ ذلك الوقت. وقد عقد ستة اجتماعات أثناء الفترة قيد الاستعراض. ويرد موجز لنتائج هذه الاجتماعات على الموقع <http://www.itu.int/ITU-D/tdag/>

1.2 الاجتماع الأول للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات

انتُخب السيد لي يونج سون، المدير التنفيذي لجمعية الاتصالات لآسيا والمحيط الهادى، رئيساً للفريق الاستشاري على أساس المبادئ التالية:

- شفافية الإجراءات؛
- كفاءة الشخص المنتخب؛
- معرفة جيدة ببيئة الاتصالات، خاصة في البلدان النامية؛
- الخبرة بمؤتمرات الاتحاد الدولي للاتصالات واجتماعاته؛
- التوزيع الجغرافي المنصف.

ومدة الرئاسة هي عامان، وهي مدة تكفي لتحقيق نتائج عملية من غير أن تفرض عبئاً كبيراً على شاغل المنصب.

وقد درس الفريق الاستشاري نتائج مؤتمر المندوبين المفوضين (مينيابوليس، 1998)، ثم نظر في بنود جدول الأعمال التالية:

الخطوة التشغيلية: أحاط الفريق الاستشاري علماً بالخطوة التشغيلية لقطاع تنمية الاتصالات في الاتحاد الدولي للاتصالات لسنة 1999 وأعرب عن الرغبة في أن تعكس الوثيقة بشكل أفضل مساهمة القطاعين الآخرين في الاتحاد، وعن ضرورة وضع مبادئ توجيهية لتشجيع مشاركة القطاع الخاص.

وأوصى الفريق الاستشاري بوضع أولويات، مع مراعاة العدد الكبير من الأنشطة المتوقعة والموارد المحدودة المتاحة. ومن أجل قياس التقدم في العمل، أعرب الفريق الاستشاري عن رغبته في أن تكون مؤشرات الأداء أكثر دقة، وفي الربط بينها وبين الموارد المالية المخصصة.

وبحث الفريق الاستشاري في عدد من المسائل، وشارك في البحث بنشاط رئيساً لجنتي الدراسات 1 و 2؛ وقدّم لهما الفريق الاستشاري التهنية على ما قاما به من أعمال.

وأيد الفريق الاستشاري المقترحات التي تقضي باستخدام ميزانية المؤتمر الإقليمي لتنمية الاتصالات لعام 1999 في دعم التواجد الإقليمي وميزانية المؤتمر الإقليمي لتنمية الاتصالات لعام 2000 في تنظيم الاجتماعات التحضيرية. وأوصى بأن يقوم مدير مكتب تنمية الاتصالات بتقديم مقترح مفصل إلى المجلس يشتمل على أهداف استراتيجية محددة بشكل جيد.

وأيد الفريق الاستشاري أيضاً المقترح الخاص بأهداف الفريق المتخصص 7 وأساليب عمله، وقرر أن يكون المقرر هو السيد كاواسومي، وهو عضو سابق في لجنة مايتلاندا.

ودرس الفريق الاستشاري هذه المسألة، وناقش على وجه الخصوص موضوع تناول الوثائق الإعلامية وإمكانات تنسيق معالجة هذا الموضوع مع القطاعين الآخرين. وأحاط علماً بالمقترحات التي تلقاها في هذا الصدد.

2.2 الاجتماع الثاني للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات

ووافق الفريق الاستشاري على قائمة بأربعة عشر نائباً للرئيس، بالإضافة إلى رئيسي لجنتي الدراسات 1 و 2. وقد خصص إثنان من نواب الرئيس لكل برنامج من البرامج الستة في خطة عمل فالتا.

ولاحظ الفريق أنه ينبغي مراعاة مبدأ التناوب في مناصب الرئيس ونواب الرئيس، وكذلك مناصب رؤساء الفريق الفرعي التابع للفريق الاستشاري والمعني بشؤون القطاع الخاص. كما لاحظ أيضاً ضرورة أن يعكس تكوين الفريق الاستشاري مبدأ المساواة بين الجنسين.

وقبل الفريق الاستشاري المقترح المقدم من السيد ديفيد ميلور (Cable & Wireless)، رئيس الفريق الخاص المعني بالموارد البشرية التابع للجنة الدراسات 2، بأن يقوم بعرض تقرير على الاجتماع القادم للفريق الاستشاري بشأن مشروع مراكز التمييز وإعداد كتيبات توجيهية للبلدان النامية.

ووافق الفريق الاستشاري على إنشاء مجموعة فرعية تُعنى بمسألة أساليب العمل في لجان الدراسات التابعة لقطاع تنمية الاتصالات، ترأسها السيدة إليزابيث نزاجي من تزانبا، ويكون السيد ديتمار بليس من ألمانيا نائباً للرئيس. وطلب من المجموعة تقديم تقرير مؤقت إلى الاجتماع القادم للفريق الاستشاري. وإذا تمت الموافقة على التقرير فسيحال إلى المؤتمر القادم لتنمية الاتصالات.

وبخصوص مسألة استخدام اللغات في أعمال لجان الدراسات، أوصى الفريق الاستشاري مدير القطاع بأن تستخدم لجان الدراسات التابعة لقطاع الاتصالات في اجتماعاتها العامة اللغات الرسمية الست في الاتحاد الدولي للاتصالات وأن تُستخدم لغات العمل الثلاث أثناء اجتماعات أفرقة المقررين.

وأوصى الفريق الاستشاري بأن يقوم المدير بإعداد ورقة عن إصلاح مكتب تنمية الاتصالات، على أن ترسل إلى جميع المشاركين في اجتماع الفريق الاستشاري لإبداء ملاحظاتهم عليها.

وأوصى الفريق الاستشاري، بعد سماع ما عرضه المدير بشأن إعادة تشكيل مكتب تنمية الاتصالات، بإرسال مذكرة معلومات إلى الدول الأعضاء وأعضاء القطاع بشأن إعادة التشكيل، تحتوي على موجز لمسؤوليات كل إدارة وقائمة بأسماء الأشخاص المسؤولين عن التنسيق في مكتب تنمية الاتصالات، مع بيان كيفية الاتصال بكل منهم.

3.2 الاجتماع الثالث للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات

نظر الفريق الاستشاري في المسائل المتعلقة بالموارد البشرية. ووافق على تقرير الفريق الخاص المعني بتنمية الموارد البشرية وقرر إحالة التقرير، مع جميع الملاحظات التي أبدت عليه، إلى مدير مكتب تنمية الاتصالات.

وناقش الفريق الاستشاري الإطار التنظيمي للاجتماعات التحضيرية الإقليمية للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات وأيد الخطوط التوجيهية المتعلقة بالتحضير للمؤتمرات العالمية لتنمية الاتصالات. وفيما يتعلق بالخطة التشغيلية لعام 2000 أوصى الفريق الاستشاري بعرض الوثيقة للمراجعة في كل اجتماع من اجتماعات الفريق الاستشاري. وأيد الفريق الاستشاري مختلف الأساليب التي اقترحتها لجان الدراسات في الاتحاد الدولي للاتصالات بشأن هيكلها وأساليب عملها وكذلك بشأن تحسين مشاركة البلدان النامية في أعمال لجان الدراسات.

ووافق الفريق الاستشاري أيضاً على المقترحات المتعلقة بتخفيض تكلفة الوثائق وحجمها وأحالتها إلى مدير مكتب تنمية الاتصالات لاتخاذ اللازم.

وأخيراً، أبدى الفريق الاستشاري ارتياحه للمساهمة التي قدمها مدير مكتب تنمية الاتصالات في استعراض وتحسين إدارة الاتحاد الدولي للاتصالات وأداء وظائفه وهيكله. وسيواصل الفريق الاستشاري مداولاته بشأن الموضوع على المستوى الإقليمي.

4.2 الاجتماع الرابع للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات

وافق الفريق الاستشاري على تعيين السيد توني زيتون رئيساً للفريق. وبقي السيد لي عضواً في مكتب الفريق الاستشاري كرئيس شرقي. ووافق الفريق الاستشاري على تعيين السيدة و. روزمان (الولايات المتحدة) لتحل محل السيد رونالد ديفيدسون الذي تنحى، كرئيسة للفريق الفرعي المعني بشؤون القطاع الخاص، التابع للفريق الاستشاري (يرد بيان بأعضاء مكتب الفريق الاستشاري في الملحق 1). واعتمد الفريق الاستشاري التقرير الختامي للفريق المتخصص 7 التابع لقطاع تنمية الاتصالات ووافق على نشره في أقرب فرصة. ووافق على إحالة التوصيات إلى المدير لتضمينها في البرنامج. وأثار المدير مسألة الموارد ودعا أعضاء قطاع تنمية الاتصالات إلى أن يكونوا على مستوى التحدي.

وركز الفريق الاستشاري على النظر في المسائل الاستراتيجية. ومن ناحية المنهج الاستراتيجي تجاه استعمال الإنترنت لأغراض التنمية، طلب الفريق الاستشاري عرض الوثيقة على المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات 2002. وفيما يتعلق بالمنهج الاستراتيجية إزاء تمويل تنمية الاتصالات أحاط الفريق الاستشاري علماً بالوثائق المعروضة عليه وطلب إحالتها إلى لجنة الدراسات المختصة وإلى الاجتماعات الإقليمية. ووافق أعضاء الفريق الاستشاري على أن الحاجة تدعو إلى وضع برنامج عمل لتعبئة الموارد وإحالتها إلى المدير. ونظر الفريق الاستشاري أيضاً في مسألة العلاقات بين منظمة التجارة العالمية والاتحاد الدولي للاتصالات.

وأخيراً استعرض الفريق الاستشاري الخطة التشغيلية وأيد استمرار المساعدة المباشرة ووافق على إحالة جميع التعليقات على مؤشرات الأداء إلى مدير مكتب تنمية الاتصالات.

5.2 الاجتماع الخامس للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات

درس الفريق الاستشاري الخطة التشغيلية لسنة 2001 وأوصى بأن تُدرج المساعدة المباشرة المقدمة من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بشكل منفصل بدلاً من إدخالها في مجموع مبلغ المساعدة في الباب المعنون "المشاريع والمساعدة المباشرة".

ولاحظ الفريق الاستشاري نتائج الاجتماعات الإقليمية بشأن موضوع مشاركة البلدان النامية على وجه الخصوص.

وناقش الفريق الاستشاري هيكل لجان الدراسات وأساليب عملها ووافق على النص التالي بعد سماع رأي المستشار القانوني للاتحاد الدولي للاتصالات:

"يوافق الفريق الاستشاري على أن الإجراء المنصوص عليه في القسم 4 "الموافقة على التوصيات والآراء الجديدة أو المنقحة" في القرار 4، يمكن أن يلجأ إليه أي فريق للمقرر يرى أن التوصية أو التوصيات الجديدة أو المراجعة الصادرة عنه قد وضعت في صيغة تتفق مع الإجراء.

ووافق الفريق الاستشاري على أن فريق المقرر يجب أن يطلب من رئيس لجنة الدراسات أن يطلب من مدير مكتب تنمية الاتصالات التصرف وفقاً لحكم الفقرة 1.3 من الإجراء المذكور".

ولاحظ الفريق الاستشاري أنه لم يتلق سوى إسهام واحد بشأن موضوع الإصلاح، وقرر إرسال رسالة معممة تدعو الأعضاء إلى تقديم إسهامات. وطلب من مكتب تنمية الاتصالات أن يُعدّ موجزاً بمختلف الاقتراحات المقدمّة بشأن إصلاح قطاع تنمية الاتصالات في الاتحاد.

6.2 الاجتماع السادس للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات

وافق الفريق الاستشاري على المقترحات بشأن المسائل الجديدة والمسائل المراجعة التي تحال إلى المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات لعام 2002. ووافق من حيث المبدأ على صلاحيات فريق متخصص بشأن التوصيل البيئي وإحالتها إلى المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات لعام 2002. وقرر الفريق الاستشاري أن يكون الفريق المتخصص مسؤولاً أمامه وبذلك تدخل أنشطته في تقرير الفريق الاستشاري إلى المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات.

ووافق الفريق الاستشاري من حيث المبدأ على أن يحال إلى المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات 2002 المقترح الذي يقضي بإنشاء كرسي للأبحاث في جامعة الاتصالات العالمية/معهد التدريب على الاتصالات العالمية.

ووافق الفريق الاستشاري على مشروع القرار المرفق بالتقرير الختامي للفريق المعني بميكل لجان الدراسات التابعة لقطاع تنمية الاتصالات وأساليب عملها، وقرر أن توكل إلى الأمانة مهمة الترقيم وأن يحال إلى المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات مسألة اتخاذ قرار بشأن الحاجة إلى تطبيق عملية بديلة للموافقة في قطاع تنمية الاتصالات في الاتحاد.

وقرر الفريق الاستشاري تعميم التقرير عن هذا الموضوع على الدول الأعضاء وأعضاء القطاعات مع طلب إبداء ملاحظاتهم في موعد لا يتجاوز أواخر نوفمبر أو أوائل ديسمبر 2001. وقرر أن يحيل التقرير والملاحظات المبداة عليه، بعد النظر فيهما في اجتماعه السابع، إلى المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات 2002.

ولوحظ أن ممثلي سورية وجمهورية إيران الإسلامية ولبنان يعترضون على تعميم الوثيقة. وذكر ممثل غينيا أنه لا يستطيع تأييد توصية الفريق المذكور.

وتوجه الفريق الاستشاري بالشكر إلى ألمانيا على الوثيقة الشاملة التي قدمتها بشأن الاستعاضة عن لجان الدراسات بأفرقة إدارة المشاريع، وتقيض الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات بالعمل فيما بين دورات المؤتمرات العالمية لتنمية الاتصالات. وتقرر أن يوضع الموضوع على جدول أعمال الاجتماع السابع للفريق الاستشاري ضمن الأمور المتعلقة بالتحضيرات للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات 2002.

وبعد مناقشة مشروع الخطة الاستراتيجية قرر الفريق الاستشاري إنشاء مجموعة عمل لدراسة الموضوع عبر المراسلات الإلكترونية.

7.2 الاجتماع السابع للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات

لاحظ الفريق الاستشاري المعلومات المقدمة إليه بشأن مقررات المجلس بخصوص التوصيات المتعلقة بإصلاح الاتحاد الدولي للاتصالات فيما يتعلق بقطاع تنمية الاتصالات ووافق على أن اقتراح إنشاء قطاع مختص بمسائل السياسة العامة والمسائل التنظيمية يقع خارج نطاق اختصاص الفريق الاستشاري ويجب تقديمه إلى المحفل المناسب.

وفيما يتعلق بالإسهام في مشروع الخطة الاستراتيجية لقطاع تنمية الاتصالات وافق الفريق الاستشاري على إنشاء فريق مفتوح العضوية برياسة السيد بيرون (البرازيل) لإعداد مساهمة الفريق، في وقت يسمح بعرضها على الفريق التابع للمجلس المعني بالخطة الاستراتيجية للاتحاد.

واستمع الفريق إلى عرض من الأمانة العامة بشأن المساواة بين الجنسين والفجوة الرقمية، وشجع المدير على متابعة توصيات فريق المهام المعني بالمساواة بين الجنسين.

وفيما يتعلق بمسائل لجان الدراسات التابعة لقطاع تنمية الاتصالات لاحظ الفريق الاستشاري الاقتراح بتنسيق الأحداث الإقليمية التي تجري كل سنتين لمناقشة موضوع الموارد البشرية ووافق من حيث المبدأ على مشروع القرار الذي يقضي بتعيين ضابط اتصال مسؤول عن الاتصال بمكتب تنمية الاتصالات بشأن مسائل تنمية الموارد البشرية.

ووافق الفريق الاستشاري على المقترح الوارد في مرفقات الوثيقة بشأن هيكل لجان الدراسات التابعة لقطاع تنمية الاتصالات وأساليب عملها، من أجل عرضه على المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات 2002. ووافق أيضاً على ملاحظات برون الواردة في الإضافة 1 إلى تلك الوثيقة. غير أن الفريق الاستشاري قرر عدم إحالة مشروع القرار بشأن إجراءات الموافقة البديلة إلى المؤتمر. ووافق الفريق الاستشاري أيضاً على عدم مناقشة اقتراح رئيس لجنة الدراسات 1 بشأن أساليب عمل لجنة الدراسات 1.

وفيما يتعلق بالمقترح بشأن إدراج مسألة جديدة بعنوان أدوات تخطيط الشبكات (توسيع اختصاصات الاتحاد الدولي للاتصالات فيما يتعلق بتخطيط الشبكات بمساعدة الحاسوب (بلانيتو))، وافق الفريق الاستشاري على أن يحيط علماً بمختلف الآراء التي أبدت حول الموضوع وإحالتها إلى المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات 2002.

ولاحظ الفريق الاستشاري المقترح الذي تقدمت به إريتريا بشأن مشروع إدراج مسألة جديدة عن إعداد كتيب دليلي للبلدان النامية بشأن المنهجيات الأساسية لحساب رسوم الطيف الوطني. وأثنى الفريق الاستشاري على مشروع تقرير بشأن تحليل بيئة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات واتفق على ضرورة تعديل الوثيقة في ضوء ما يرد عليها من ملاحظات يمكن إبدائها عن طريق موقع قطاع تنمية الاتصالات على الويب.

وناقش الفريق الاستشاري باستفاضة الوثيقة المتعلقة بالهيكل المقترح وأساليب العمل للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات 2002. ووافق الفريق الاستشاري على أن تراجع الوثيقة في ضوء التعليقات التي أبدت عليها.

وأخيراً أحاط الفريق الاستشاري علماً بالتقرير الموحد الصادر عن مكتب تنمية الاتصالات بشأن الاجتماع التحضيري الإقليمي، ومشروع تقرير الفريق الاستشاري المقدم إلى المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات 2002، وتقرير فريق الخبراء المعني بالمهاجرة باستخدام بروتوكول إنترنت.

3 اشتراك القطاع الخاص في أنشطة قطاع تنمية الاتصالات في الاتحاد الدولي للاتصالات

نظر الفريق الفرعي المعني بشؤون القطاع الخاص التابع للفريق الاستشاري في عدد كبير من المسائل التي تهم القطاع الخاص. (يرد تقرير الفريق الفرعي الذي يتناول مسائل القطاع الخاص في الملحق 2).

4 فريق المهام المعني بالمساواة بين الجنسين

قدم فريق المهام المعني بالمساواة بين الجنسين إلى الفريق الاستشاري، تباعاً، معلومات عن أنشطته، وقدم عدداً من المقترحات المحددة، أحاط الفريق الاستشاري بها علماً وأحالها إلى مدير مكتب تنمية الاتصالات للنظر.

(ويرد تقرير فريق المهام المعني بالمساواة بين الجنسين في الملحق 3).

الملحق 1

تكوين مكتب الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات

الرئيس:	
Mr T. ZEITOUN (كندا)	
نائب الرئيس:	
Ms Elizabeth NZAGI (تنزانيا)	
رئيس الشرف:	
Mr J.S. LEE (مجمع الاتصالات في آسيا والمحيط الهادئ)	
نواب الرئيس:	
1	المسائل التنظيمية: • Mr L.F. PERRONE (البرازيل) • Mr C.M. LEKAUKAU (بوتسوانا)
2	التكنولوجيا والتطبيقات الجديدة • Mr P. DOCKX (ألكاتل) • Ms N. SAUD AL-KHARUSI (عمان)
3	الاتصالات الريفية والنفاز الشامل • Mr Y. KAWASUMI (اليابان) • Mr Josué YONGORO (جمهورية إفريقيا الوسطى)
4	المالية والاقتصاد والميزانية • Mr P. VERHOEF (الجماعة الأوروبية) • Mr D. NORRBY (السويد)
5	مسائل القطاع الخاص • Ms W. ROSEMAN (الولايات المتحدة) • رئيسة الفريق الفرعي المعني بشؤون القطاع الخاص • Mr A.I. KUSHTUEV (روسيا)
6	الموارد البشرية • Mr D. MELLOR (Cable & Wireless) • Mr T.D. LAI (فيتنام)
7	رئيس لجنة الدراسات 1 • Mr A.J. GABRIELLI (الأرجنتين)
8	رئيس لجنة الدراسات 2 • Mr N. KISRAWI (سورية)

الملحق 2

تقرير الفريق الفرعي التابع للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات والمعني بشؤون القطاع الخاص إلى المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات

يتضمن هذا التقرير موجزاً لأعمال الفريق المعني بشؤون القطاع الخاص التابع للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات عن الفترة 1998-2002، وهو يشتمل على صلاحيات الفريق وأهدافه، ويورد ملخصاً موجزاً لكل من اجتماعاته التسعة التي عقدها، كما يورد موجزاً لأهم الأعمال والبرامج التي تم تنفيذها.

1 صلاحيات الفريق وأهدافه

أنشئ الفريق الفرعي التابع للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات والمعني بشؤون القطاع الخاص، والذي كان يدعى في السابق الفريق الفرعي التابع للمجلس الاستشاري لتنمية الاتصالات والمعني بشؤون القطاع الخاص، بناء على قرار من المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات المنعقد في فاليتا، مالطة 1998.

وجاء في التقرير الختامي للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات 1998، في القرار 6، أن المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات، إذ يلاحظ "أن القطاع الخاص يؤدي دوراً متزايداً في الاتصالات في البلدان النامية والبلدان الصناعية على السواء، ورغبة مدير المكتب في إدماج القطاع الخاص بشكل أوثق في تخطيط برامج المكتب وتنفيذها؛ وأن القطاع الخاص قد أثبت من خلال عضويته ومشاركته في الاجتماعات المتنوعة لقطاع تنمية الاتصالات استعداداً للتعاون الوثيق مع المكتب والعمل معه؛ وأن خطة عمل فاليتا تتضمن برنامجاً منفرداً عن إنشاء شراكات مع القطاع الخاص من أجل التنمية؛ وأن دور القطاع الخاص في أنشطة قطاع تنمية الاتصالات هو دور يتطور ويزداد أهمية" يقرر:

"1 إنشاء فريق فرعي تابع للمجلس الاستشاري لكفالة معالجة المسائل التي تهم وتعني القطاع الخاص بالتحديد المشار إليها في ملحق هذا القرار ولضمان دور هذا القطاع كشريك للمكتب في أعمال التنمية؛

2 دعوة المكتب إلى العمل الوثيق مع القطاع الخاص بغية النجاح في تنفيذ خطة عمل فاليتا؛

3 ضرورة قيام الاتحاد ببذل جميع الجهود الممكنة لتشجيع القطاع الخاص على الاضطلاع بدور أكثر نشاطاً من خلال الشراكة مع كيانات الاتصالات في البلدان النامية وخاصة في أقل البلدان نمواً من أجل سد الفجوة القائمة في النفاذ العالمي والنفاذ إلى المعلومات".

وهدف الفريق الفرعي التابع للمجلس الاستشاري لتنمية الاتصالات والمعني بشؤون القطاع الخاص هو تعزيز الشراكة في مجال التنمية لصالح البلدان النامية، وقد حدد القرار 6 نطاق مهام الفريق الفرعي على النحو التالي:

- التوصية بالطرق التي تتيح للقطاع الخاص الاشتراك عن طريق قطاع تنمية الاتصالات اشتراكاً أفضل في تطوير استراتيجية مكتب تنمية الاتصالات ووضع برامجه وتنفيذ المشاريع وتقديم الآراء في هذا الصدد، والهدف هو زيادة تبادل الاستجابة لمتطلبات تنمية الاتصالات؛
- تعيين وسائل تعزيز التعاون والترتيبات بين القطاع الخاص والقطاع العام وكذلك بين كيانات القطاع الخاص في البلدان النامية والبلدان المتقدمة؛
- إسداء المشورة فيما يتعلق بسبل تعزيز الشراكة مع القطاع الخاص والتماس وسائل إقامة علاقات اتصال مع القطاع الخاص في البلدان النامية والشركات الصغيرة الكثيرة في البلدان الصناعية التي تجهل أنشطة مكتب تنمية الاتصالات، وتحديد التعديلات المناسبة إدخالها في عمليات قطاع تنمية الاتصالات وممارساته ومشاريعه لتيسير دعم القطاع الخاص وتعاونه ومشاركته؛
- إسداء المشورة عن أفضل طريقة لدمج المساهمات المالية من القطاع الخاص في أنشطة المكتب مع ضمان الشفافية المالية المطلوبة لتوفير فهم واضح للوظائف والأولويات؛
- استعراض المنتجات الرئيسية لقطاع تنمية الاتصالات التي ينبغي أن يقوم بتطويرها أعضاء القطاع وأمانة المكتب؛
- مناقشة الوسائل التي تكفل إدراج مشاركة القطاع الخاص المتزايدة في صلب خطة عمل فاليستا والدورة التالية لأعمال لجنة الدراسات".

2 اجتماعات الفريق الفرعي التابع للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات والمعني بشؤون القطاع الخاص (1998-2002)

عقد الفريق الفرعي أول اجتماع له يوم 2 سبتمبر 1998 قبيل اجتماع الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات (حيث أن الفريق الفرعي مسؤول أمام الفريق الاستشاري) وتوالت اجتماعاته منذ ذلك التاريخ.

وأثناء الفترة قيد الاستعراض عقد الفريق الاستشاري الفرعي تسعة اجتماعات (اثنتين منهما تحت اسم الفريق الاستشاري الفرعي التابع للمجلس الاستشاري لتنمية الاتصالات والمعني بشؤون القطاع الخاص والاجتماعات السبعة الباقية تحت اسم الفريق الفرعي الاستشاري التابع للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات والمعني بشؤون القطاع الخاص).

1.2 الاجتماع الأول للفريق الاستشاري الفرعي التابع للمجلس الاستشاري لتنمية الاتصالات (2 سبتمبر 1998)

في هذا الاجتماع انتُخب السيد رونالد ديفدسون (التحليل النهائي) رئيساً للفريق والسيد داج نوري (تيليا AB) نائباً للرئيس.

وتركزت المناقشات على البرنامج 5 من خطة عمل فاليستا التي وافق عليها المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات-98 في فاليستا، مالطة، مع إيلاء اهتمام خاص للقرار 6 وبشكل خاص للمسائل المتصلة بالقطاع الخاص.

وكان الموضوع السائد في المناقشة هو ضرورة زيادة الاتصالات بين برامج مكتب تنمية الاتصالات والقطاع الخاص، بما في ذلك أعضاء القطاع. ومن الاهتمامات الأخرى ضرورة أن يصبح مكتب تنمية الاتصالات أكثر اهتماماً بمسائل القطاع الخاص وذلك عن طريق تقديم معلومات محددة عن مشروعات المكتب التي توفر فرصاً لرعايتها من قبل القطاع الخاص (بما في ذلك وصف الفرص والأموال المطلوبة والجدول الزمني).

وقدم الفريق الفرعي توصيات محددة بشأن أهمية بناء جسور مع مؤسسات الاتصالات الصغيرة والمتوسطة الحجم، خاصة منها المؤسسات التي ليست على دراية بأعمال الاتحاد الدولي للاتصالات أو لم تصح بعد أعضاء في القطاع، سواء في البلدان المتقدمة أو البلدان النامية، بمختلف الوسائل، وتحسين التفاعل بين القطاع الخاص والبلدان النامية (قواعد بيانات لمشغلي الاتصالات الجدد والحاليين، وورش عمل وندوات وحلقات دراسية ولقاءات للتوفيق بين احتياجات البلدان النامية والتكنولوجيا والدراسة الفنية المتوفرة في القطاع الخاص، والمواقع على الويب، والاتحادات التجارية، والتنظيمات الإقليمية، والمكاتب الإقليمية وشبه الإقليمية للاتحاد الدولي للاتصالات، وكذلك حول دور الاتحاد في تنفيذ التكنولوجيات والخدمات الجديدة (مثلاً، الاتصالات المتنقلة الدولية-2000، والأنظمة الساتلية العالمية للاتصالات الشخصية المتنقلة، والإنترنت، وما إلى ذلك).

2.2 اجتماع خاص للفريق الفرعي التابع للمجلس الاستشاري لتنمية الاتصالات والمعني بشؤون القطاع الخاص (30 أكتوبر 1998)

عقد الفريق الفرعي اجتماعاً خاصاً أثناء مؤتمر المندوبين المفوضين في مينيابوليس، في 30 أكتوبر 1998.

وفي هذا الاجتماع الخاص ناقش الفريق الفرعي، بوجه خاص، زيادة دور القطاع الخاص في توسيع الاتصالات في البلدان النامية: مفهوم "الشراكة الاستراتيجية من أجل التنمية" بهدف تعزيز التعاون بين القطاعين العام والخاص وبين الشركات الخاصة في البلدان المتقدمة والبلدان النامية. وأثيرت أيضاً فكرة إشراك القطاع الخاص بشكل أوثق في الأنشطة الإنمائية للاتحاد الدولي للاتصالات.

وعلى ضوء المناقشات التي أجريت في هذا الاجتماع الخاص تكونت قائمة جدول أعمال الاجتماع التالي، وهي على وجه التحديد ضرورة تأمين الاستقرار من أجل هبة مناخ يحفز على الاستثمار، والحاجة إلى المرونة في التشريعات، والعوامل التي تؤثر على اتخاذ القرارات في الشركات الخاصة، وتوقعات البلدان النامية، وضرورة بناء جسور مع الشركات الصغيرة في العالم النامي، وتفاصيل عضوية القطاع.

3.2 الاجتماع الأول للفريق الفرعي التابع للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات والمعني بشؤون القطاع الخاص (7 أبريل 1999)

كان موضوع الاجتماع هو مواصلة تبادل الأفكار التي بدأت في الاجتماع الخاص الذي عقد أثناء مؤتمر المندوبين المفوضين-1998 بغرض الوفاء باحتياجات كيانات القطاعين العام والخاص والمستعملين من القطاعين، عن طريق تحديد ترتيبات محددة وعملية تقوم على أساس الدروس المستفادة من أمثلة واقعية.

وأشار رئيس الفريق الفرعي إلى أن الغرض الأساسي من اجتماع الفريق هو إقامة جسور أوثق بين شركات القطاع الخاص والعمل الذي يقوم به قطاع تنمية الاتصالات في الاتحاد الدولي للاتصالات وأهداف هذا القطاع وولايته، وقال إن أهداف هذا الاجتماع هي التحرك قداماً نحو وضع إجراءات محددة وزيادة التعاون والشراكة بين كيانات القطاعين الخاص وغير الخاص في البلدان المتقدمة والبلدان النامية.

واستعرض الاجتماع الوثائق المتعلقة بتوقعات القطاع الخاص من مكتب تنمية الاتصالات، والطرق التي يمكن لمكتب تنمية الاتصالات بها الاستجابة لهذه التوقعات، ومعايير الاستثمار في البلدان النامية، توزع الاجتماع على مجموعات عمل لمناقشة هذه المسائل وتقديم تقارير عن التجارب الناجحة وغير الناجحة في قطاع الأعمال التي تتصل على وجه خاص بالمناطق الجغرافية الخمس، وذلك بالاشتراك مع ممثلي المكاتب الإقليمية لقطاع تنمية الاتصالات.

وقدّم الفريق الفرعي توصيات بشأن اهتمامات ثلاثة أساسية: مشاركة القطاع الخاص في أعمال الاتحاد الدولي للاتصالات، وإطار تنظيمي لتشجيع مشاركة القطاع الخاص في الاتصالات، والجهود العامة لتعزيز القطاع الخاص.

4.2 الاجتماع الثاني للفريق الفرعي التابع للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات والمعني بشؤون القطاع الخاص (15-16 سبتمبر 1999)

نظراً لغياب الرئيس تولى السيد داج نوربي (تيليا AB) رئاسة الاجتماع وعمل السيد إريك نلسون (TIA) باعتباره نائباً للرئيس.

ونظر الفريق الفرعي في المساهمات التي قدمتها الدول الأعضاء وأعضاء قطاع تنمية الاتصالات في الاتحاد الدولي للاتصالات (شركة تزانيا للاتصالات المحدودة، وشركة تليكوم جمهورية إفريقيا الوسطى وتوغو، وشركة أناتل، وإنتلسات، وكامباس روز الدولية، باعتبارها مركز التنسيق لقضايا المساواة بين الجنسين، و TIA)

وقام أعضاء الفريق الاستشاري بوضع قائمة أولويات لعام 2000 على أساس وثيقة تجميعية لموضوعات الأولوية وإجراءات محددة تم إعدادها على أساس المسح الذي شمل أعضاء القطاع تنفيذاً للقرار 6 الصادر عن المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات-1998، وشملت هذه القائمة: كفاءة استخدام المكاتب الإقليمية للاتحاد الدولي للاتصالات، وتشجيع استخدام مكتب تنمية الاتصالات في الاتحاد كآلية ذات قيمة للقطاع الخاص، ومساعدة البلدان النامية في تحفيز الاستثمارات الأجنبية، والتجارة والخصخصة، وتبسيط الأضواء على نظام الاتصالات المتنقلة الدولية-2000، والتكنولوجيات الأخرى الجديدة، وزيادة التوعية بكيفية جعل احتياجات البلدان النامية فرصاً مجدية لأصحاب الأعمال، ووضع قاعدة بيانات للقطاع الخاص ومشغلي الاتصالات في جميع أنحاء العالم، ونشر دراسات حالة مع القطاع الخاص، إلخ. وتقرر قبول هذه القائمة لإدراجها في الخطة التشغيلية.

واختتم الاجتماع باقتراح بالتفكير في عقد اجتماع عالمي عالي المستوى للقطاع الخاص، على غرار نموذج المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات ولكنه يقتصر على أعضاء القطاع والأعضاء المحتملين انضمامهم للقطاع، على أن تناقش هذه الفكرة في الاجتماع التالي للفريق الفرعي.

5.2 الاجتماع الثالث للفريق الفرعي التابع للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات والمعني بشؤون القطاع الخاص (29 فبراير 2000)

شمل جدول أعمال الاجتماع مسائل موضوعية منها استعراض حالة تنفيذ التوصيات التي قدمت حتى تاريخه، والخطة التشغيلية لمكتب تنمية الاتصالات لعام 2000 التي طُلب فيها إبراز بُعد القطاع الخاص لضمان الاهتمام بأولويات أعضاء القطاع في وضع الخطة التشغيلية لعام 2001، والملاحظات على خطة إصلاح الاتحاد الدولي للاتصالات مع التركيز على أهمية تقوية مكتب تنمية الاتصالات باعتباره وكالة تنفيذية، وتقوية آليات تنفيذ المشاريع، وتعزيز دور القطاع الخاص في الأنشطة الإنمائية، وإمكانات تحسين هيكل مكتب تنمية الاتصالات، والإدارة الرشيدة والتشغيل الجيد.

وتطرق الاجتماع أيضاً إلى زيادة الأهمية التي تولى للأنشطة الإنمائية التي تتم على أساس الشراكة: فقد تم عرض ثلاثة برامج محددة لمكتب تنمية الاتصالات (الفصل الثاني من خطة عمل فاليتا: البرنامج 2: "التكنولوجيات وتطور البنية التحتية العالمية للمعلومات وتطبيقاتها" والبرنامج 5 "الشراكة الإنمائية مع القطاع الخاص" والفصل الثالث من خطة عمل فاليتا: البرنامج الخاص بأقل البلدان نمواً) وكان الغرض من العرض هو الدخول في حوار مع أعضاء القطاع الخاص يؤدي إلى تكوين شراكات. وعُرض على الاجتماع أيضاً تقرير مرحلي عن مسائل العضوية في قطاع تنمية الاتصالات.

ولاحظ الفريق الفرعي بارتياح التقدم الكبير الذي تم إحرازه في اشتراك القطاع الخاص في جميع المناطق وأعرب عن تقديره للمعلومات المقدمة. وكان هناك توافق عام في الآراء على أن الاتحاد الدولي للاتصالات، وخاصة مكتب تنمية الاتصالات، لديه قاعدة ضخمة من المعلومات عن السوق، وهو ما يثير اهتمام الشركات بقطاع الاتصالات، ويمكن أن يستخدمها القطاع الخاص. ورأى الفريق الفرعي أن من الواجب، لكي نتاح هذه المعلومات على نطاق واسع لتحقيق الفائدة منها، خاصة بالنسبة لآلاف الشركات الصغيرة والمتوسطة

الحجم التي تعمل في مجال الاتصالات، أن يعاد تشكيل هذه الحزم الإعلامية في شكل مشاريع قابلة للتنفيذ وشراكات، وأن تُكتب بلغة رجال الأعمال، وأن تبرز بجلاء الفرص والإمكانات التسويقية في البلدان النامية.

6.2 الاجتماع الرابع للفريق الفرعي التابع للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات والمعني بشؤون القطاع الخاص (11 أكتوبر 2000)

من ضمن التطورات التي حدثت منذ الاجتماع السابق اشترك قطاع تنمية الاتصالات في عملية التحضير للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات 2002، خاصة من خلال عقد اجتماعات تحضيرية إقليمية لكل منطقة من مناطق الاتحاد. وحث الاجتماع على مزيد من المشاركة النشطة من القطاع الخاص في هذه الاجتماعات لكي يمكن إسماع صوته وأخذ اهتماماته واحتياجاته في الحسبان لما تقدمه هذه الاجتماعات من فرص فريدة لتشكيل سياسات واستراتيجيات إنمائية لعرضها على المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات.

وفي هذا الاجتماع تم عرض عدد من المشاريع الجارية في مكتب تنمية الاتصالات (قاعدة بيانات مشغلي الاتصالات في البلدان النامية، ومشروع محاضن الشراكات مع شركات القطاع الخاص في منطقة الأمريكتين، والبرنامج الخاص لأقل البلدان نمواً، ومبادرة مراكز التدريب على الإنترنت للبلدان النامية) كما عرضت تقارير تصف اشترك القطاع الخاص في ذلك الإقليم في أنشطة الاتحاد الدولي للاتصالات وتبرز التفاعل بين القطاعين العام والخاص.

وكما حدث في الاجتماعات السابقة، استمع الفريق الفرعي لعروض قدمها أعضاء قطاع تنمية الاتصالات (عرض قدمته شركة زاجول لتكنولوجيا الاتصالات المتقدمة بشأن خصخصة قطاع الاتصالات في المملكة العربية السعودية، وعرض قدمته شركة ألكاتل بشأن مشاركة القطاع الخاص في قطاع تنمية الاتصالات).

وعلى أساس مبدأ التناوب، ترك السيد ديفيدسون منصبه كرئيس للفريق الفرعي، وشكر جميع المشاركين وخاصة السيد نوري نائب الرئيس على مساعدتهم القيمة. وأعرب الفريق الفرعي عن تقديره بالإجماع للعمل الذي قام به السيد ديفيدسون كرئيس للفريق وتقديم عدد من المشاركين باقتراح، بالنظر إلى أهمية موضوع المساواة بين الجنسين، بأن يكون الرئيس التالي امرأة.

7.2 الاجتماع الخامس للفريق الفرعي التابع للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات والمعني بشؤون القطاع الخاص (21 فبراير 2001)

في هذا الاجتماع، انُخبِت السيدة الدا روسمان (كمباس روز انترناشونال) رئيسة للاجتماع والسيد أ. كوشتوف (روستليكوم) نائباً للرئيس.

ولاحظ الفريق الفرعي بارتياح الزيادة الكبيرة في المشاركة في الاجتماع، وخاصة من أعضاء القطاع. ومن التطورات التي استجذت منذ الاجتماع السابق، الاجتماع التحضيري للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات 2002، الذي عُرض على موقع الويب لقطاع تنمية الاتصالات، والندوة الإنمائية الأولى لمنظمي الاتصالات، التي فاقت نتائجها كل التوقعات.

وكان من بين بنود جدول أعمال الاجتماع عروض قدمتها المكاتب الإقليمية عن أعمالها، ومبادرات جديدة تهدف إلى سد الفجوة الرقمية، ومبادرات عديدة صادرة عن الاتحاد الدولي للاتصالات تمثل فرصاً للشراكة مع أعضاء الصناعة، وعروض قدمها أعضاء القطاع (Lucent Technologies و Burundi و Worldspace Corporation).

وأبرز الفريق الفرعي أهمية المبادرات الجديدة المتخذة من أجل تقريب الفجوة الرقمية والدور الذي يمكن أن يقوم به الاتحاد الدولي للاتصالات في هذا الصدد، وأهمية عقد دورة للقطاع الخاص بصفة خاصة (يجب التحضير لها بشكل جيد لكي تكون مفيدة فعلاً) أثناء المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات 2002، لا تقتصر بالضرورة على القطاع الخاص ولكن تكون مفتوحة أيضاً لجميع الأطراف المعنية، وكذلك أهمية منتدى للشباب إذا نجح مؤتمر الشباب الذي عُقد بمناسبة معرض الاتصالات في إفريقيا.

ودعا الفريق الفرعي أعضائه إلى تقديم مقترحات محددة تتصل بالمسائل التي يناقشها اجتماع القطاع الخاص والمنظمين الذي يعقد أثناء المنتدى التنظيمي الثاني بشأن التنمية.
وبالنظر إلى أهمية الاجتماع التالي وتوقيته، باعتباره الاجتماع الأخير قبل المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات 2002، نظر الفريق الفرعي في إمكانية مد فترة الاجتماع إلى يوم ونصف يوم.

8.2 الاجتماع السادس للفريق الفرعي التابع للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات والمعني بشؤون القطاع الخاص (1-2 أكتوبر 2001)

كان موضوع الاجتماع إبراز دور القطاع الخاص فيما يتعلق بالتحضيرات للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات 2002، وبرنامج مكتب تنمية الاتصالات الخاص بتنمية الشراكات مع القطاع الخاص في إطار الخطة التشغيلية لسنة 2002، وأهمية إبراز اهتمامات أعضاء القطاع واحتياجاتهم وقدراتهم في عملية صياغة مشروع الخطة الاستراتيجية لقطاع تنمية الاتصالات في الاتحاد الدولي للاتصالات.
وكما حدث في الاجتماعات السابقة، تضمن جدول الأعمال عروضاً فنية بشأن مشاريع مكتب تنمية الاتصالات الجارية وكذلك عروضاً من أعضاء قطاع تنمية الاتصالات (American Radio Relay League و Alcatel و WebForce International).

وركزت المناقشات أساساً على طبيعة مشاركة القطاع الخاص في المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات 2002 وكيفية إبراز اهتمامات أعضاء القطاع في المؤتمر. وأتفق على دعوة الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات إلى تقديم توصية إلى المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات 2002 بإنشاء فريق مخصص (أو فريق عمل) منبثق عن الجلسة العامة بشأن مسائل القطاع الخاص، ليجتمع أثناء انعقاد المؤتمر العالمي، ولكن بدون عزل اهتمامات القطاع الخاص (لأن جميع البنود الواردة على مشروع جدول أعمال المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات لعام 2002 تمم القطاع الخاص). وقد تم أثناء الاجتماع إنشاء فريق مخصص صغير للنظر في إمكانية إقامة عروض/معارض غير تجارية عن مشروعات وتكنولوجيات التنمية، وموائد حوار وجلسات خاصة، وتقديم تقرير عن ذلك إلى الفريق الفرعي التابع للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات في اجتماعه القادم. وقد طرح رأي في الاجتماع أيضاً أن إقامة عروض مشتركة بين القطاع الخاص والبلدان النامية للمشاريع الناجحة سوف يشجع على إقامة ترتيبات شراكة مماثلة ويمثل مساهمة مفيدة في المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات 2002.
وخرج الاجتماع بتوصيات محددة بشأن المسائل التالية:

1 أهمية وجود معلومات تفصيلية عن مشاريع التنمية التي يقدمها مكتب تنمية الاتصالات من أجل اجتذاب اهتمام القطاع الخاص (مثلاً، تخصيص جزء من الموقع على الويب لفرص الأعمال الجديدة للقطاع الخاص)؛

2 أهمية أن ينظر مكتب تنمية الاتصالات في السبل الكفيلة بزيادة مشاركة القطاع الخاص في الأنشطة الإقليمية، بما في ذلك الشركات التابعة لشركات البلدان المتقدمة الأعضاء فعلاً في قطاع تنمية الاتصالات (عن طريق عقد اجتماع مع الرؤساء في المناطق وغيرهم)، مع أهمية زيادة التوعية بين الحكومات والمنظمين بأهمية مشاركة القطاع الخاص في الاتحاد الدولي للاتصالات (خاصة في المنطقتين العربية والإفريقية)؛

3 أهمية قيام مكتب تنمية الاتصالات بتوضيح الكيفية التي يمكن بها للقطاع الخاص أن يتعاون بشكل فعال وكفء ومناسب على المستوى الإقليمي.

وتقرر أن يكون الاجتماع التالي للفريق الفرعي بمثابة اجتماع تحضيري للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات 2002.

9.2 الاجتماع السابع للفريق الفرعي التابع للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات والمعني بشؤون القطاع الخاص (14-15 يناير 2002)

كانت المهمة التي تناولها هذا الاجتماع، وهو الأخير قبل المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات 2002، هي الإعداد للمؤتمر العالمي وإعداد توصيات بشأن أنشطة مكتب تنمية الاتصالات لفترة الدراسة المقبلة بهدف زيادة مشاركة أعضاء القطاع في الأنشطة الإنمائية للاتحاد الدولي للاتصالات، خاصة لمصلحة البلدان النامية، بما يتفق مع موضوع المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات 2002، وهو: "سد الفجوة

الرقمية"، على أن يكون ناتج الاجتماع عبارة عن تقرير يقدم إلى المؤتمر العالمي يشمل استعراضاً لأنشطة الفريق الفرعي، والبرامج الرئيسية والإجراءات المتخذة على مدى فترة الاستعراض وتوصيات للمستقبل.

وخصص الاجتماع نصف يوم لعروض مكتب تنمية الاتصالات (النتائج التي تحققت في لجنتي الدراسات من 1998 إلى 2002، ومبادرة تمويل تنمية الاتصالات، والمهاتفة باستعمال بروتوكول الإنترنت) ولعرض من الأمانة التنفيذية للقمة العالمية لمجتمع المعلومات (خلفية القمة العالمية لمجتمع المعلومات وتنظيم المؤتمر). وألقى رئيسا المكتبين الإقليميين لآسيا والمحيط الهادي وللمنطقة العربية تقارير عن الأنشطة التي نفذها المكتبان والتي يخططان لتنفيذها وكذلك عن الوسائل التي تم تحديدها من أجل تطوير مشاركة القطاع الخاص في البرامج الإقليمية وترويج أنشطة مكتب تنمية الاتصالات في الاتحاد الدولي للاتصالات.

ثم قضى الفريق الفرعي يوماً ونصف يوم في مناقشة التحضير للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات 2002؛ وعرضت وثائق عن ترتيبات عقد المؤتمر العالمي والهيكل المقترح للمؤتمر ومشروع جدول الأعمال ومقترحات/ خيارات لمعرض القطاع الخاص ولعرض المشاريع أثناء المؤتمر. وبحث الاجتماع أيضاً مشروع تقرير الفريق الفرعي التابع للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات والمعني بشؤون القطاع الخاص - إلى المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات 2002، وهو يشمل على اختصاصات الفريق الفرعي وأهدافه، ونبذة عن الاجتماعات السابقة للفريق الفرعي (الفصلان الأول والثاني من هذه الوثيقة). ويشمل هذا التقرير أيضاً قائمة ببرامج مكتب تنمية الاتصالات، والإجراءات المتخذة بناء على التوصيات والمقررات الصادرة عن اجتماعات الفريق الفرعي، ومجموعة من التوصيات لتقديمها إلى المؤتمر العالمي، على أن يتم الانتهاء من التقرير في هذا الاجتماع تمهيداً لعرضه على الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات.

وقام ممثلو شركات TIA وAlcatel وTelecommunication Information Technology وSONATEL وLogic Telecom، بتقديم عروض عن أهم المسائل والشواغل التي تم شكاها، ونوقشت هذه العروض باستفاضة أثناء الاجتماع. وتم إنشاء لجنة صياغة برياسة ممثل TIA وتم وضع التوصيات، وتعديلها والموافقة عليها كجزء من مشروع التقرير إلى المؤتمر العالمي الذي يُعرض على الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات في الأيام التالية، باعتباره الملحق ألف لأعمال الاجتماع السابع للفريق الفرعي.

واحتُتم الاجتماع بتقديم التهاني من المشاركين ورئيس إدارة السياسات والاستراتيجيات والتمويل، الذي تحدث باسم مدير مكتب تنمية الاتصالات إلى كل من السيدة روزمان والسيد ديفيدسون (رئيسا الفريق الفرعي في الفترة 1998-2002) على قيادتهما أعمال الفريق الفرعي أثناء فترة الدراسة وكذلك إلى موظفي مكتب تنمية الاتصالات لإسهامهم في إنجاح الاجتماعات.

3 موجز لأهم الأنشطة المتخذة تنفيذاً لمقررات وتوصيات الفريق الفرعي التابع للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات والمعني بشؤون القطاع الخاص (1998-2002)

في المراحل الأولى، كان عمل الفريق الفرعي متجهماً أكثر نحو التخطيط، وجرت مناقشات عامة بشأن ما ينبغي للقطاع الخاص عمله، ولكن ابتداء من سنة 2000 أعاد الفريق الفرعي ترتيب أولوياته بحيث تركز بشكل أكبر على الإجراءات المحددة والتنفيذ.

وفيما يلي بعض الأمثلة على الإجراءات المتخذة والتي نفذها مكتب تنمية الاتصالات من برامج خطة عمل فاليتا وفقاً لمقررات وتوصيات الفريق الفرعي المعني بشؤون القطاع الخاص:

• كتيّب عن مكتب تنمية الاتصالات

في بداية فترة الدراسة، أصدر مكتب تنمية الاتصالات، بالتعاون الوثيق مع أعضاء قطاع تنمية الاتصالات، كتيباً بعنوان "جدول أعمال الشراكة في قطاع تنمية الاتصالات"، ويهدف الكتيب إلى نشر معلومات عن مختلف برامج مكتب تنمية الاتصالات.

المسائل التنظيمية

نظراً لأن القطاع الخاص لم يدع إلى أي اجتماع في الندوة الإنمائية الأولى لمنظمي الاتصالات (2000) فقد طلب الفريق الفرعي من مكتب تنمية الاتصالات أن يدعو القطاع الخاص إلى المشاركة بنشاط في الندوات القادمة. وبناء على هذا حُصص يوم كامل في الندوة العالمية الثانية لمنظمي الاتصالات (ديسمبر 2001) لإجراء مناقشات مع القطاع الخاص وتم تشجيع أعضاء قطاع تنمية الاتصالات على المشاركة في مختلف المحافل المواضيعية.

واشترك أعضاء القطاع أيضاً في وضع خمس دراسات حالة بشأن "التنظيم الفعال" أجريت في بوتسوانا والبرازيل والمغرب وبيرو وسنغافورة.

استراتيجيات التمويل

بناء على توصية الفريق الفرعي، ركزت أنشطة استراتيجيات التمويل أساساً على إجراء دراسات حالة وعمليات مسح عن التكاليف والتعريفات (بشكل رئيسي في المنطقة الإفريقية). وقد تم نشر قاعدة بيانات عن المسائل التعريفية على موقع الويب الخاص بمكتب تنمية الاتصالات على أساس استبيانات أرسلت إلى الإدارات وأعضاء قطاع تنمية الاتصالات في سنة 2000 و2001.

وقام مكتب تنمية الاتصالات بعقد ورش عمل وحلقات دراسية حضرها ممثلون لشركات القطاع الخاص للاستفادة من المساعدة المتعلقة بتطبيق الأساليب التي طورها الاتحاد الدولي للاتصالات لتحديد التكاليف والتعريفات وأسعار التوصيل البيني، والتي تعكس الأوضاع الخاصة بكل بلد.

أقل البلدان نمواً

منذ مؤتمر فاليتا، حُصص أحد برامج مكتب تنمية الاتصالات لأقل البلدان نمواً. وقد شارك أعضاء الفريق الفرعي بنشاط في أنشطة البرنامج من خلال الندوات والموائد المستديرة للمناقشة وتشجيع المستثمرين والمصارف الائتمانية والوكالات الإنمائية (ومنها ندوة الشراكة وتنمية الاتصالات الريفية للبلدان الناطقة بالإنكليزية، التي تم تنظيمها في كمبالا (أوغندا) في 1999 وحلقنا مائدة مستديرة بشأن الشراكة نُظمت إحداهما في جنيف في سنة 2000 لممثلين من كمبوديا وتشاد وجزر القمر وإثيوبيا والسودان وتنزانيا والثانية في 2001 في جوهانسبرغ لممثلين من إريتريا وغينيا-بيساو وموزامبيق ونيبال والنيجر واليمن).

بناء القدرات

تمت إنجازات مهمة في مجال بناء القدرات عن طريق الشراكة بين شركات القطاع الخاص ومكتب تنمية الاتصالات من أجل إنشاء خمسة مراكز تميز:

- مركز التميز في إفريقيا: شراكة مع شركات Nortel Networks و International Development and Research Center و Siemens-Atea و Alcatel و Spectrocan؛
- مركز التميز للمنطقة العربية: تم تنفيذه في عام 2001 بشراكات مع الكاتل وسيمنز أساساً؛
- مركز التميز لدول كومنولث الدول المستقلة وشرقي وجنوبي أوروبا: تعاون عشرة مشغلين للمشاركة في مشروع التعلم عن بعد في بلدان كومنولث الدول المستقلة (Beltelecom (بيلاروس) و Rostelecom و Moscow City Telephone Network و International and Long-Distance Telephone و Petersburg Telephone Networks و Rinet و Electrosviaz of Novosibirsk region و St. Petersburg Long-Distance International Telephone (روسيا) و Ukrtelecom (أوكرانيا) و Uzbektelecom (أوزبكستان)؛
- مركز التميز للأمريكتين: شراكة مع Movicom و Blaise Pascal University Cordoa (الأرجنتين) و Bell South؛
- مركز التميز لآسيا والمحيط الهادي: شراكة مع مصرف التنمية الآسيوي وجامعة واسيدا (اليابان).

ولوحظت تطورات مستمرة أيضاً في مشاريع التعلم عن بعد، ومنها جامعة الاتصالات العالمية/معهد التدريب على الاتصالات العالمية وهو مشروع زادت شركتا Cable & Wireless و Maltacom من تعاونهما فيه مع مكتب تنمية الاتصالات وفي مشاريع على الإنترنت وشبكات بروتوكول إنترنت ومنها مشروع مبادرة مراكز التدريب على الإنترنت الذي تم تنفيذه بشراكة مع شركة سيسكو.

• وضع قاعدة بيانات في مكتب تنمية الاتصالات للمشغلين في البلدان النامية

هدف قاعدة البيانات هذه هو في المقام الأول تحسين تقاسم المعلومات بين أعضاء قطاع تنمية الاتصالات وإتاحة الفرصة أمام مشغلي البلدان النامية لإعطاء معلومات عن شركاتهم وبصفة خاصة للتعبير عن احتياجات هذه الشركات من ناحية مشاريع التنمية وفرص الشراكة. وقد أتيحت هذه المعلومات على موقع مكتب تنمية الاتصالات على الويب اعتباراً من أغسطس 2001. وفي ديسمبر 2001 كان قد تم وضع أكثر من 300 مشغل في 120 دولة نامية على الويب، وتزايد استخدام هذه المعلومات بشكل مطرد خلال عام 2001.

• مشروع الشراكة في إقامة محاضن مشروعات المعرفة

يهدف هذا المشروع الذي وافق عليه المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات 1998 وأيده الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات والفريق الفرعي التابع له، إلى إقامة محاضن للمعرفة تركز على تكنولوجيا الحواسيب المتصلة بالاتصالات في البلدان النامية. وتم تنفيذ حضانتين تجريبتين في أمريكا الجنوبية وأمريكا الوسطى على أساس الخبرة القوية والمعرفة التي تتوفر للبرازيل. وعلى أثر نجاح هذا المشروع، الذي ساندته مكتب تنمية الاتصالات بقوة، أوصى الفريق الفرعي بالنظر في تنفيذ مثل هذا المشروع الذي يعزز الشراكة العابرة للحدود بين البلدان النامية والبلدان المتقدمة، في بلدان نامية أخرى في منطقة الأمريكتين وكذلك في باقي المناطق.

• لجان الدراسات

شارك أعضاء الفريق الفرعي بنشاط في أنشطة لجنتي الدراسات في الفترة من 1998 إلى 2002، وذلك أساساً من خلال إعداد كتيّب عن الخدمات الجديدة والتكنولوجيات الجديدة (المسألة 16/2) ومن خلال مشاركتهم في الأفرقة المخصصة لدراسة النفاذ الشامل، والآثار التنظيمية لظاهرة تلاقى التكنولوجيات وعلى تعزيز البنية التحتية للإنترنت واستخدام الإنترنت في البلدان النامية، وأنظمة الاتصالات للمناطق الريفية والنائية، وتكنولوجيات الإذاعة الرقمية.

الملحق 3

تقرير فريق المهام المعني بالمساواة بين الجنسين

منذ إنشاء فريق المهام المعني بالمساواة بين الجنسين في مالطة في 1998، ظل فريق المهام يقدم تقاريره عن أنشطته إلى الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات على أساس دوري. وعلى مدى السنوات الأربع الماضية ظل الفريق الاستشاري على اطلاع دائم على أساليب العمل التي يتبعها فريق المهام والمشاريع التي نفذها بما يتفق مع ولايته لوضع وتطوير سلسلة من الأنشطة التي تهدف إلى تحقيق مزايا الاتصالات ومجتمع المعلومات الجديد إلى جميع الرجال والنساء في البلدان النامية على أساس متساوٍ وعادل.

وقد مكّن تشكيل فريق المهام من أن يعمل الفريق بشكل مواز مع برامج خطة عمل فاليتا لمكتب تنمية الاتصالات من أجل إدماج بعض المساواة بين الجنسين في أنشطة مكتب تنمية الاتصالات، مثلاً في الندوات الإقليمية بشأن النفاذ الشامل وفي الاجتماعات العالمية بشأن تنمية الموارد البشرية والمسائل التنظيمية.

وقدّم فريق المهام تقارير عن مشاركته في الاجتماعات الدولية على المستويات الإقليمية والعالمية والمستوى المشترك بين الوكالات، بما في ذلك عملية بيجين +5 في سنة 2000.

وأتاح الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات لأعضاء فريق المهام فرصة الإبلاغ عن أنشطتها فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين على المستويات الوطنية، ومن ذلك مثلاً، العرض الذي قامت به شركة CAMTEL (شركة الاتصالات في الكاميرون) بشأن الموقع الذي أنشأته الكاميرون على شبكة الويب والتدريب للمرأة.

ومن الأنشطة ذات الأولوية التي قام بها فريق المهام منذ 1998 ما يلي:

- مشاريع تستهدف النساء بشكل خاص باعتبارهن مستخدمات لخدمات الاتصالات، من أمثال ورشات العمل ومراكز الاتصالات
- التدريب على تنمية القدرات في مجال المساواة بين الجنسين
- دراسات وتقييمات لأثر عملية الإصلاح على المرأة
- إقامة شراكات مع منظمات أخرى من أجل تحقيق الأهداف المشتركة
- زيادة التوعية وتقاسم المعلومات

وبالرغم من تحقيق تقدم كبير على مدى السنوات الثلاث والنصف الماضية، فإن برنامج العمل وحجم العمل للمستقبل يتطلبان وجود مجموعة موظفين أساسية متفرغة من أجل تأمين الاستمرارية والخبرة لمواصلة العمل في هذا المجال، سواء داخل الاتحاد الدولي للاتصالات أو مع أعضاء الاتحاد. ولا تزال الحاجة تدعو إلى مزيد من العمل بشأن زيادة المعرفة بكيفية إقامة العلاقات بين الجنسين في قطاع تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات، ولوضع استراتيجيات من أجل التغيير تستفيد من تعميق الفهم بإدارة التغيير في السياقات التي يكون فيها الصراع والمقاومة وعدم توازن القوى جزءاً من الثقافة في المنظمة.

ويقترح فريق المهام، من وحي التزامه بالوفاء برسائلته التي حددها المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات 1998 في مالطة، أن يُعرض على المؤتمر مشروع القرار المرفق الذي وافق عليه الاجتماع السابع للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات في يناير 2001.

ويوجد تقرير مفصّل عن أنشطة فريق المهام ضمن تقرير الأنشطة عن الفترة 1999-2002 المقدم إلى الجلسات العامة للمؤتمر.



الاتحاد الدولي للاتصالات

الوثيقة TFGI
14 سبتمبر 2001
الأصل: بالإنكليزية

مكتب تنمية الاتصالات (BDT)
الاجتماع الرابع لفريق المهام المعني بالمساواة بين الجنسين
الاتحاد الدولي للاتصالات، جنيف 27 - 28 سبتمبر 2001

الملحق 4

مشروع قرار

مقدم من فريق المهام المعني بالمساواة بين الجنسين تحضيراً للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات
إسطنبول، مارس 2002
إشاعة المساواة بين الجنسين في برامج قطاع تنمية الاتصالات في الاتحاد الدولي للاتصالات

إن المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات،

إذ يضع في اعتباره

أ) القرار 7 الصادر عن المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات (فالينا، 1998)؛
الذي

يقرر إنشاء فريق مهام معني بالمساواة بين الجنسين لتيسير وتطوير ودفع مجموعة من الأنشطة تهدف إلى ضمان إتاحة مزايا الاتصالات ومجتمع المعلومات الناشئ لجميع النساء والرجال في البلدان النامية على أسس عادلة ومنصفة؛

ب) القرار 70 (مينابوليس، 1998) بشأن إدراج مبدأ المساواة بين الجنسين في أعمال الاتحاد الدولي للاتصالات، الذي:

- يكلف المجلس بأن يضمن إدراج أموال كافية، من بين الموارد المتاحة، في كل ميزانية لتنفيذ الأنشطة الرامية إلى إدراج مبادرات المساواة بين الجنسين،

- ويكلف الأمين العام بتيسير عمل الشخص المسؤول عن المسائل المتعلقة بالجنسين في الاتحاد عن طريق توفير الوسائل اللازمة للقيام بالعمل،

- ويكلف الأمين العام ومدراء المكاتب بتقديم تقرير إلى المجلس في كل سنة عن التقدم المحرز،

ج) مذكرة التفاهم الموقعة بين الاتحاد الدولي للاتصالات وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، في يوليو 2000، التي تعزز التعاون فيما بين هذه الهيئات من أجل تمكين المرأة من المشاركة في ثورة الاتصالات الجارية والاستفادة منها.

وإذ يلاحظ أيضاً

إعلان بيجين ومنهاج عمل بيجين:

أ) وثيقة نتائج بيجين +5، الفصل 100 (ب)، التي توصي:

بوضع برامج تعزز قدرة المرأة على الاتصال الشبكي والنفوذ إليه وتعزيزه، خاصة من خلال استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الجديدة؛

ب) تقرير فريق المهام المعني بالفرص الرقمية، مايو 2001، الذي يذكر في نقطة العمل 3 (د):

يولي اهتماماً خاصاً للأمينين (وخاصة من الشباب والنساء) من خلال شراكات خلاقية من أجل نشر المعرفة والمهارات باستخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛

(ج) قرار المجلس 1187، يوليو 2001، بشأن منظور المساواة بين الجنسين في إدارة الموارد البشرية وسياساتها وممارستها في الاتحاد الدولي للاتصالات، الذي:

يطلب إلى الأمين العام تخصيص الموارد الملائمة في إطار حدود الميزانية الحالية لتعيين موظفين مؤهلين بدوام كامل لمسائل المساواة بين الجنسين؛

(د) قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي: E/2001/L.29، "المسائل الاجتماعية ومسائل حقوق الإنسان: النهوض بالمرأة"، الذي قرر فيه المجلس:

أن يُدرج في إطار بند جدول الأعمال المنتظم المعنون "التنسيق والبرنامج والمسائل الأخرى"، بنداً فرعياً منتظماً عنوانه "تعميم مراعاة المساواة بين الجنسين في جميع سياسات وبرامج منظومة الأمم المتحدة" وذلك بهدف القيام في جملة أمور برصد وتقييم ما حققته منظومة الأمم المتحدة من إنجازات وما صادفته من عقبات وأن ينظر في اتخاذ تدابير إضافية لتعزيز تنفيذ ورصد تعميم منظور مراعاة المساواة بين الجنسين في منظومة الأمم المتحدة.

وإذ يدرك

(أ) قوى العولمة الطاغية وانتشار تكنولوجيا المعلومات والاتصالات،

(ب) أن تكنولوجيا المعلومات أصبحت قوة يعتد بها في تحول الحياة الاجتماعية والاقتصادية والسياسية عالمياً،

(ج) أنه إذا كان الهدف النهائي هو توفير النفاذ الشامل لخدمات الاتصالات، فإن إهمال بُعد المساواة بين الجنسين في الاتصالات يعوق تنفيذ هذا الهدف،

(د) الآثار البعيدة المدى لتأثيرات الاتصالات وخاصة تكنولوجيات المعلومات والاتصالات على المرأة،

(هـ) أن الأمم المتحدة تضع النفاذ إلى تكنولوجيا المعلومات باعتباره ثالث أهم مسألة تواجه النساء عالمياً، بعد الفقر والعنف ضد المرأة؛

وبالنظر إلى

(أ) التقدم الذي تحقّق في الاتحاد الدولي للاتصالات، وخاصة قطاع تنمية الاتصالات، في زيادة الوعي بقضايا المساواة بين الجنسين على مدى السنوات الأربع الماضية، وزيادة مشاركة الاتحاد الدولي للاتصالات في المحافل الدولية وكذلك في الدراسات والمشاريع وأعمال التدريب التي شرع فيها فريق المهام المعني بالمساواة بين الجنسين؛

(ب) الدور الحفّاز للشخص المسؤول عن قضايا المساواة بين الجنسين في الاتحاد الدولي للاتصالات والأمين التنفيذي لفريق المهام في تيسير العمل الخاص بقضايا المساواة بين الجنسين بالإضافة إلى واجباتها العادية في الاتحاد، وعدم وجود موظفي دعم دائمين للمساعدة في تنفيذ تلك المهام؛

يقرر أن يقوم قطاع تنمية الاتصالات في الاتحاد الدولي للاتصالات بما يلي

تحويل فريق المهام المعني بالمساواة بين الجنسين إلى هيكل دائم كفريق عمل في قطاع تنمية الاتصالات مفتوح العضوية لجميع الدول الأعضاء وأعضاء القطاعات وسائر الشركاء المعنيين، مع رصد اعتمادات له، لمواصلة العمل في تنفيذ ولاية فريق المهام المعني بالمساواة بين الجنسين كما هي منصوص عليها في القرار 7 للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات 1998، وكذلك لشمول أي مسائل جديدة ذات صلة؛

يطلب إلى مدير مكتب تنمية الاتصالات

إحالة هذا القرار إلى المؤتمر التالي للمندوبين المفوضين ليأخذ المؤتمر في اعتباره في مراجعة قراره 70 (مينيابوليس، 1998):

(أ) محتوى هذا القرار،

ب) أن تحقيق المساواة بين الجنسين في الاتحاد الدولي للاتصالات يجب أن يأخذ طابعاً مؤسسياً من خلال إنشاء وحدة تختص بقضايا الجنسين في الاتحاد الدولي للاتصالات تتوفر لها خبرة متفرغة من أجل تقديم:

- هيكل إداري شامل لقضايا الجنسين يضمن استمرار الجهود التي تُبذل لضمان إدماج مسائل المساواة بين الجنسين في الخطط الاستراتيجية والتشغيلية والميزانية للاتحاد،
- تحليل مسائل المساواة بين الجنسين، وجمع إحصاءات وتقديم المشورة بشأن مسائل السياسة العامة والمسائل التنظيمية في إطار الاتحاد والدول الأعضاء وأعضاء القطاعات،
- رصد المشاريع والبرامج التي تقيّم مسألة المساواة بين الجنسين وتقييم تلك المشاريع والبرامج،
- تقديم المشورة إلى إدارة الاتحاد الدولي للاتصالات بشأن دور الاتحاد الرائد في مسألة المساواة بين الجنسين وتكنولوجيات المعلومات والاتصالات، كجزء من المبادرات الدولية الكثيرة التي تتخذ لسد الفجوة الرقمية، مثل فريق المهام المعني بالفرص الرقمية (G8)، وفريق المهام في الأمم المتحدة المعني بقضايا الجنسين وتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات، والقمة العالمية لمجتمع المعلومات؛

يبحث أيضاً الدول الأعضاء وأعضاء القطاعات والمنظمات الدولية الحكومية

على إقامة لجان وطنية تختص بالمساواة بين الجنسين تعمل بالتنسيق مع الاتحاد الدولي للاتصالات وسائر وكالات الأمم المتحدة وغيرها من الشركاء الوطنيين والدوليين من أجل إشاعة مبدأ المساواة بين الجنسين في السياسات والتنظيمات والبرامج.