



# الاتحاد الدولي للاتصالات



الوثيقة A-47  
1 فبراير 2002  
الأصل: بالإنكليزية/بالإسبانية

المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات  
لعام 2002

إسطنبول، تركيا، 18 - 27 مارس 2002

الجلسة العامة

البند 3 من جدول الأعمال

## جمهورية البرازيل الاتحادية

مقترحات بشأن أعمال المؤتمر

برنامج جديد لمسألة المساواة بين الجنسين

إن الحكومة البرازيلية،

إذ تضع في اعتبارها

أ) إعلان بيجين - مؤتمر الأمم المتحدة الرابع المعني بالمرأة (1995) - الذي يسعى إلى ضمان نفاذ المرأة إلى المعلومات والاتصالات على قدم المساواة مع الرجل، كوسيلة لتعزيز النهوض بالمرأة وتمكينها؛

ب) مسؤولية قطاع تنمية الاتصالات في تيسير وتحسين الاتصالات كوسيلة لتعزيز النهوض بالمرأة وتمكينها؛

ج) أن المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات لعام 1998، المعقود في فاليتا، قد أنشأ فريق مهام معنياً بالمساواة بين الجنسين لتيسير وإعداد واتخاذ تدابير بهذا الشأن،

وإذ تدرك

أ) أن الاتصالات تؤدي دوراً أساسياً في تعزيز التنمية الاجتماعية والسياسية والاقتصادية؛

ب) أن المرأة تسهم من خلال أدوارها المتعددة إسهاماً كبيراً جداً في الحياة الاجتماعية والاقتصادية، لا سيما في مكافحة الفقر في البلدان النامية، وتؤدي دوراً أساسياً في تشكيل المواقف، وفي رفاه الأجيال المقبلة وتنمية قدراتها؛

ج) أن مشاركة المرأة على نحو تام في عمليات تقرير السياسات واتخاذ القرارات، وحصونها على خدمات الاتصالات بشكل كامل سيمكّنها هي والفئات الأخرى التي درجت العادة على حرمانها، من الاستفادة من الفوائد وتقديم إسهامات أكثر فعالية،

وإذ تدرك كذلك

أ) أن القرار 1187 الذي اتخذته المجلس في عام 2001 بشأن منظور المساواة بين الجنسين في إدارة الموارد البشرية وسياساتها وممارستها في الاتحاد الدولي للاتصالات قد طلب من الأمين العام أن يخصص الموارد الملائمة، في حدود الميزانية المتاحة، لتعيين موظفين يكرسون وقتهم، على أساس الدوام الكامل، للمسائل المتعلقة بمنظور المساواة بين الجنسين؛

ب) أن الاتحاد الدولي للاتصالات والدول الأعضاء وأعضاء القطاعات قد حققوا تقدماً في إثارة الوعي بمسائل المساواة بين الجنسين بفضل الأعمال التي اضطلع بها فريق المهام المعني بمسائل المساواة بين الجنسين؛

ج) أن من الضروري توسيع نطاق عمل فريق المهام المعني بمسائل المساواة بين الجنسين لتحقيق مزيد من التقدم في هذا الشأن؛

يقترح إنشاء برنامج عن مسائل المساواة بين الجنسين في خطة عمل إسطنبول، من شأنه:

أ) تيسير وتعزيز إنشاء وحدة خاصة بالمساواة بين الجنسين في إطار الوكالة التنظيمية، أو الوزارة، أو في إطار جهد مشترك بين الوكالات؛

ب) استعراض ومراجعة القواعد التنظيمية والرسائل التعميمية ومسائل وإجراءات إزالة أي تحيز قائم على أساس الجنس؛

ج) دعم عملية تحليل أبعاد المساواة بين الجنسين في إطار عملية استعراض السياسة العامة؛

د) إعداد وإنشاء أنظمة لجمع إحصاءات عن مسائل المساواة بين الجنسين.

---